

Te invitamos a unirte para

construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 30/2016)

Postúlate hasta el 20 de Noviembre de 2016

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

**VPACF – GERH – 01: GEOFÍSICO
INTÉRPRETE - SENIOR**

(Santa Cruz)

Área organizacional: Vicepresidencia de Administración Contratos y Fiscalización / Gerencia de Evaluación de Recursos Hidrocarburíferos.

Objetivo: Elaborar modelos geofísicos estructurales y estratigráficos.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en: Ingeniería Geológica o Ingeniería Geofísica.

Experiencia de Trabajo:

- 8 años de experiencia general
- 5 años de experiencia específica

Conocimientos:

- Interpretación Geológica o Geofísica
- Petrel
- Skua
- Geographic Kingdom y otras plataformas de interpretación de geofísica
- Idioma Originario y/o nativo
- Inglés nivel Intermedio
- MS Office

Habilidades:

- Adaptación al Cambio, Compromiso, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Relaciones Interpersonales y Autocontrol.

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

Te invitamos a unirte para

construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 30/2016)

Postúlate hasta el 20 de Noviembre de 2016

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

VPACF – GERH – 02: PETROFÍSICO
JUNIOR

(Santa Cruz)

Área organizacional: Vicepresidencia de Administración Contratos y Fiscalización / Gerencia de Evaluación de Recursos Hidrocarburíferos.

Objetivo: Efectuar la caracterización de las rocas reservorio, las correlaciones en base a registros eléctricos de pozo y determinar las propiedades petrofísicas de los reservorios presentes.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en: Ingeniería Petrolera, Ingeniería Geológica o Profesional con experiencia en el sector de Exploración.
- Especialización en Petrofísica.

Experiencia de Trabajo:

- 6 años de experiencia general
- 3 años de experiencia específica

Conocimientos:

- Idioma Originario y/o nativo
- Inglés nivel Intermedio
- Techlog o plataformas similares
- MS Office

Habilidades:

- Adaptación al Cambio, Compromiso, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Relaciones Interpersonales y Autocontrol.

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

Te invitamos a unirte para

construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 30/2016)

Postúlate hasta el 20 de Noviembre de 2016

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

PRS – GAFC – 01: PROFESIONAL DE GESTIÓN DE COBRANZAS

(La Paz)

Área organizacional: Gerencia de Administración de Finanzas Corporativa.

Objetivo: Llevar un control del activo exigible y pasivo en el corto y largo plazo y realizar las gestiones para la recuperación de adeudos.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en: Economía, Administración de Empresas, Contaduría Pública, Auditoría, Ingeniería Financiera o Ingeniería Comercial.
- Especialización en temas hidrocarburíferos (deseable).

Experiencia de Trabajo:

- 5 años de experiencia general
- 3 años de experiencia específica en cargos similares

Conocimientos:

- Ley 1178 y sus sistemas
- Cobranzas
- Manejo del Sistema de Gestión Pública (SIGEP)
- Ley N° 3058 de Hidrocarburos
- Ley N° 466 de Empresas Públicas (deseable)
- Ley No.4 – Marcelo Quiroga Santa Cruz (deseable)
- Código de Comercio (deseable)
- Idioma Originario y/o nativo
- Inglés nivel Intermedio
- MS Office

Habilidades:

- Adaptación al Cambio, Compromiso, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Relaciones Interpersonales y Autocontrol.

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

Te invitamos a unírte para

construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 30/2016)

Postúlate hasta el 20 de Noviembre de 2016

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

**PRS – GAFC – 02: PROFESIONAL
PRESUPUESTARIO**

(La Paz)

Área organizacional: Gerencia de
Administración de Finanzas Corporativa.

Objetivo: Desarrollar actividades para la
formulación, ejecución y seguimiento del
presupuesto de recursos y gastos de
acuerdo a técnicas, directrices y
clasificadores presupuestarios, para una
adecuada administración de los recursos
financieros.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional a nivel
Licenciatura en: Economía, Administración de Empresas,
Contaduría Pública, Auditoría, Ingeniería Financiera o
Ingeniería Comercial.

Experiencia de Trabajo:

- 5 años de experiencia general
- 3 años de experiencia específica en el área de Presupuestos

Conocimientos:

- Ley 1178 y sus sistemas
- Normativa Presupuestaria
- Manejo del Sistema de Gestión Pública (SIGEP)
- Ley Nº 3058 de Hidrocarburos (deseable)
- Ley Nº 466 de Empresas Públicas (deseable)
- Código de Comercio (deseable)
- Idioma Originario y/o nativo
- Inglés nivel Intermedio (deseable)
- MS Office

Habilidades:

- Adaptación al Cambio, Compromiso, Orientación a
Resultados, Trabajo en Equipo, Relaciones Interpersonales
Y Autocontrol.

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

Te invitamos a unirte para

construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 30/2016)

Postúlate hasta el 20 de Noviembre de 2016

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

**PRS – GAFC – 03: JEFE DE UNIDAD
REGIONAL DE CONTABILIDAD**

(La Paz)

Área organizacional: Gerencia de
Administración de Finanzas Corporativa.

Objetivo: Supervisar, revisar y verificar
que las operaciones económico
financieras de la Dirección Regional de
Finanzas Occidente, se analicen,
concilien y registren para la
correspondiente emisión de estados de
cuenta inherentes a contabilidad y otros
en general conforme a Normativa
contable, coordinando y aplicando
normas y procedimientos de control,
realizando seguimiento a los plazos
establecidos para la presentación
oportuna y confiable de los Estados
Financieros.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional a nivel
Licenciatura en: Contaduría Pública y/o Auditoría.

Experiencia de Trabajo:

- 7 años de experiencia general
- 4 años de experiencia específica

Conocimientos:

- Temas hidrocarburíferos (deseable).
- Ley 1178 y sus sistemas.
- Normativa Contable.
- Manejo del Sistema de Gestión Pública (SIGEP).
- Ley N° 3058 de Hidrocarburos (deseable).
- Ley N° 466 de Empresas Públicas (deseable).
- Código de Comercio (deseable).
- Idioma Originario y/o nativo
- Inglés nivel Intermedio.
- MS Office

Habilidades:

- Adaptación al Cambio, Compromiso, Orientación a
Resultados, Trabajo en Equipo, Relaciones
interpersonales y Autocontrol, Liderazgo, Pensamiento
Estratégico.

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

Te invitamos a unirte para

construir el futuro de nuestro país

**REQUERIMIENTO DE PERSONAL
(CPE 30/2016)**

Postúlate hasta el 20 de Noviembre de 2016

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

PRS – GAFC – 04: CONTADOR

(La Paz)

Área organizacional: Gerencia de Administración de Finanzas Corporativa.

Objetivo: Analizar y registrar operaciones financieras de la Unidad Regional de Contabilidad.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en: Auditoría y/o Contaduría Pública, Administración de Empresas, Economía, Ingeniería Financiera o Técnico Superior en Contabilidad.

Experiencia de Trabajo:

- 5 años de experiencia general (Nivel Licenciatura) o 8 años de experiencia general (Nivel Técnico Superior)
- 3 años de experiencia específica en cargos similares (Nivel Licenciatura y Técnico Superior)

Conocimientos:

- Ley 1178 – Ley de Administración y Control Gubernamentales – SAFCO (deseable)
- Normas Básicas de Contabilidad Integrada (deseable)
- Ley 466 Ley de Empresas (deseable)
- Normas Básicas del Sistema de Administración de Bienes y Servicios (deseable)
- Ley 843 (deseable)
- Ley 2492 – Código Tributario boliviano (deseable)
- Idioma Originario y/o nativo
- Inglés nivel Intermedio
- MS Office

Habilidades:

- Adaptación al Cambio, Compromiso, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Relaciones Interpersonales Y Autocontrol.

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

Te invitamos a unirte para

construir el futuro de nuestro país

**REQUERIMIENTO DE PERSONAL
(CPE 30/2016)**

Postúlate hasta el 20 de Noviembre de 2016

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

**PRS – GAFC – 05: TÉCNICO ANALISTA DE
CONCILIACIONES**

(La Paz)

Área organizacional: Gerencia de
Administración de Finanzas Corporativa.

Objetivo: Analizar y conciliar los saldos de la cuenta bancos y conciliar información del sistema contable vigente en la empresa versus sistema de administración de recursos gubernamental de la Unidad Regional de Contabilidad.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en: Auditoría, Contaduría Pública, Administración de Empresas, Economía, Ingeniería Financiera o Técnico Superior en Contabilidad.

Experiencia de Trabajo:

- 1 año de experiencia general (Nivel Licenciatura) o 4 años de experiencia general (Nivel Técnico Superior)
- 1 año de experiencia específica en cargos similares (Nivel Licenciatura o Técnico Superior)

Conocimientos:

- Ley 1178 – Ley de Administración y Control Gubernamentales – SAFCO (deseable)
- Normas Básicas de Contabilidad Integrada (deseable)
- Ley 466 Ley de empresas (deseable)
- Normas Básicas del Sistema de Administración de Bienes y Servicios (deseable)
- Conocimiento Ley 843 (deseable)
- Ley 2492 – Código tributario boliviano (deseable)
- Idioma Originario y/o nativo
- Inglés nivel Intermedio
- MS Office

Habilidades:

- Adaptación al Cambio, Compromiso, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Relaciones Interpersonales Y Autocontrol.

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

PREGUNTAS FRECUENTES DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN.

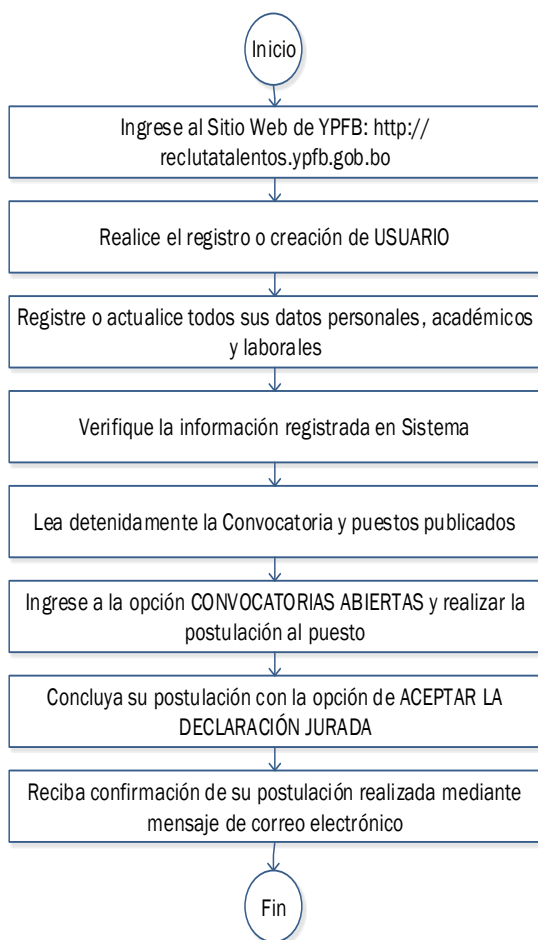
1. ¿Quiénes se pueden postular?

Todas las personas naturales de cualquier nacionalidad hábiles por derecho que cumplan con los requisitos del perfil del Cargo convocado.

2. ¿Cómo debo postularme a la convocatoria?

Solamente podrán participar de la convocatoria aquellos postulantes que se registren y postulen en el Sitio Web de YPFB: <http://reclutatalentos.yxfb.gob.bo>.

Para postularse deberá realizar los siguientes pasos:



Importante:

- La Gerencia del Talento Humano Corporativa de Y.P.F.B. verificará toda la documentación declarada en el Sistema de Reclutamiento de YPFB (No se recibirán postulaciones por otro medio impresas, sobres u otras).
- La Gerencia del Talento Humano Corporativa no se responsabiliza por errores que puedan generarse en la etapa de postulación de los trabajadores en el Sistema de Reclutamiento de Talentos.

3. ¿Puedo postularme a más de una referencia o Cargo?

No, sólo se puede postular a una referencia por convocatoria. Es importante que elija bien aquella referencia a la que mejor corresponda su perfil.

4. Si soy egresado ¿Cómo registro mi formación académica?

Debe elegir la opción “Estudiante”/seleccionar la carrera / elegir en la casilla AÑO la opción EGRESADO, que se aplica a las personas que estén cursando una carrera universitaria o que hayan egresado de la misma, pero aún no hayan obtenido su título profesional.

5. ¿A qué se refiere la “situación laboral actual”?

Se refiere a la actividad laboral (trabajo) o actividad económicamente rentable para la persona (postulante) que desempeña/realiza en el momento de su postulación.

6. ¿Cómo puedo diferenciar las opciones del motivo de conclusión laboral de mis trabajos anteriores en el sistema “Recluta Talentos”

- **Retiro.** Es la ruptura de la relación laboral realizada por el Trabajador, pueden ser de dos formas: renuncia (cuando el trabajador comunica la misma al empleador) y abandono de funciones.
- **Despido.** Es la ruptura de la relación laboral realizada por el empleador.
- **Destitución.** Surge como consecuencia de un proceso administrativo, vale decir que existen pruebas que determinan que el trabajador debe ser destituido por faltas a la normativa.
- **Conclusión de contrato.** Es la conclusión de la relación laboral suscrita a través de un contrato de trabajo.

7. ¿Cómo se realizará el proceso de selección de personal?

La metodología del proceso de selección de personal es la siguiente:

METODOLOGÍA DE SELECCIÓN					
N°	Etapas	Puntajes asignados			Observaciones
		Nivel directivo (a)	Nivel ejecutivo (b)	Nivel Operativo (c)	
1	Evaluación Curricular	SI / NO	SI / NO	SI / NO	Cumplimiento de requisitos (Habilitación SI/NO)
2	Prueba Técnica	50	60	70	El puntaje mínimo de aprobación será definido por el Comité de Selección
3	Entrevista Personal	50	40	30	---
	TOTAL PUNTAJE	100	100	100	Puntaje Total mínimo de calificación: 70% del Puntaje Total. (*)

- Nivel directivo**, en el cual se establecen los objetivos, políticas y las estrategias de YPFB.
- Nivel ejecutivo**, en el cual se aplican las políticas y se toman las decisiones para el funcionamiento de YPFB de acuerdo con los lineamientos definidos en el nivel directivo.
- Nivel Operativo**, donde se ejecutan las operaciones de YPFB.

(*) Serán seleccionados los postulantes que hayan calificado todas las etapas del proceso de Selección.

8. ¿Cómo puedo saber si estoy seleccionado o no?

Cada una de las etapas del proceso de selección de personal será publicado en **Sitio Web de YPFB:** <http://www.ypfb.gob.bo> en link de convocatorias. Asimismo, los postulantes habilitados en cada etapa serán comunicados oportunamente vía teléfono y mediante mensajes de correo electrónico.

9. ¿Si tengo dudas, quién me puede ayudar?

Se puede contactar a la **Gerencia del Talento Humano Corporativa** : Oficina de Y.P.F.B. (Santa Cruz) – Av. Grigota esq. Regimiento Lanza (Km 2 1/2 Doble Vía la Guardia) .

Teléfono: **Santa Cruz: 352 7222, int.: 3733, 3731 - La Paz: 2176300, int.: 1221, 1224, 1204, 1218**