

Te invitamos a unirse para

# construir el futuro de nuestro país

## REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 29/2016)

Postúlate hasta el 06 de noviembre de 2016

### DESCRIPCIÓN DEL CARGO

**VPNO – DCPI – 01: ENCARGADO DE CONTROL DE MOVIMIENTO DE PRODUCTOS Y CIERRE DE EMBARQUES**

(Santa Cruz)

**Área organizacional:** Vicepresidencia Nacional de Operaciones / Dirección de Comercialización de Productos Industrializados

**Objetivo:** Realizar el adecuado control de los despachos de producto para exportación. Identificar oportunamente el cumplimiento de retiros, verificar y validar salida de productos, saldos de almacén y entrega a clientes.

### PERFIL REQUERIDO

#### Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en: Administración de Empresas, Ingeniería Comercial, Ingeniería Petrolera, Ingeniería Industrial y ramas afines.

#### Experiencia de Trabajo:

- 5 años de experiencia general
- 3 años de experiencia específica

#### Conocimientos:

- Logística (deseable)
- Idioma originario y/o nativo
- Inglés básico (deseable)
- MS Office

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

Te invitamos a unirse para

# construir el futuro de nuestro país

## REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 29/2016)

Postúlate hasta el 06 de noviembre de 2016

### DESCRIPCIÓN DEL CARGO

VPNO – DCPI – 02: ENCARGADO DE  
MANTENIMIENTO

(Santa Cruz)

**Área organizacional:** Vicepresidencia  
Nacional de Operaciones / Dirección de  
Comercialización de Productos  
Industrializados.

**Objetivo:** Organizar, ejecutar, dirigir y  
controlar, en coordinación con el  
Responsable de Logística y Transporte, el  
Plan de Mantenimiento (Preventivos -  
Correctivos) a los vehículos de transporte  
de GNL, de manera efectiva para el  
cumplimiento de las metas establecidas  
por la DCPI.

### PERFIL REQUERIDO

#### Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en: Ingeniería Mecánica, Ingeniería Industrial, Ingeniería Electromecánica, Ingeniería Electrónica o Técnico Superior con Título en Provisión Nacional en: Mecánica Industrial, Electromecánica o Eléctrica y Petrolera..

#### Experiencia de Trabajo:

- 1 año de experiencia general (Nivel Licenciatura) o 5 años de experiencia general (Nivel Técnico Superior).
- 1 año de experiencia específica (nivel Licenciatura) o 4 años experiencia específica (Nivel Técnico Superior).

#### Conocimientos:

- Mecánica básica
- Elaboración de Planes y Programas de mantenimiento
- Seguridad Industrial
- Mecánica de maquinaria pesada (deseable)
- Conocimientos básicos en GNL (deseable)
- Idioma Originario y/o nativo
- Inglés básico (deseable)
- MS Office

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

## PREGUNTAS FRECUENTES DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN.

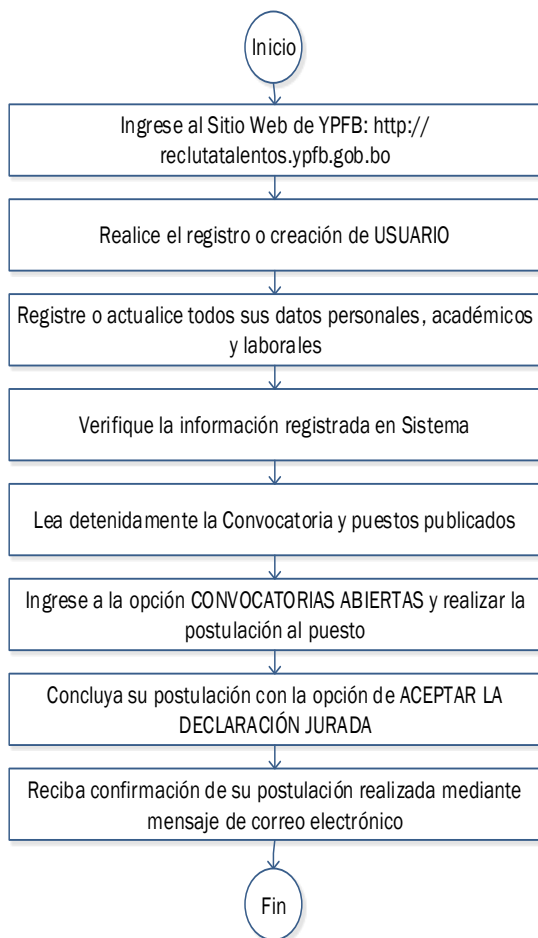
### 1. ¿Quiénes se pueden postular?

Todas las personas naturales de cualquier nacionalidad hábiles por derecho que cumplan con los requisitos del perfil del Cargo convocado.

### 2. ¿Cómo debo postularme a la convocatoria?

Solamente podrán participar de la convocatoria aquellos postulantes que se registren y postulen en el Sitio Web de YPFB: <http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>.

**Para postularse deberá realizar los siguientes pasos:**



#### **Importante:**

- La Gerencia del Talento Humano Corporativa de Y.P.F.B. verificará toda la documentación declarada en el Sistema de Reclutamiento de YPFB (No se recibirán postulaciones por otro medio impresas, sobres u otras).
- La Gerencia del Talento Humano Corporativa no se responsabiliza por errores que puedan generarse en la etapa de postulación de los trabajadores en el Sistema de Reclutamiento de Talentos.

### 3. ¿Puedo postularme a más de una referencia o Cargo?

No, sólo se puede postular a una referencia por convocatoria. Es importante que elija bien aquella referencia a la que mejor corresponda su perfil.

### 4. Si soy egresado ¿Cómo registro mi formación académica?

Debe elegir la opción “Estudiante”/seleccionar la carrera / elegir en la casilla AÑO la opción EGRESADO, que se aplica a las personas que estén cursando una carrera universitaria o que hayan egresado de la misma, pero aún no hayan obtenido su título profesional.

## 5. ¿A qué se refiere la “situación laboral actual”?

Se refiere a la actividad laboral (trabajo) o actividad económicamente rentable para la persona (postulante) que desempeña/realiza en el momento de su postulación.

## 6. ¿Cómo puedo diferenciar las opciones del motivo de conclusión laboral de mis trabajos anteriores en el sistema “Recluta Talentos”

- **Retiro.** Es la ruptura de la relación laboral realizada por el Trabajador, pueden ser de dos formas: renuncia (cuando el trabajador comunica la misma al empleador) y abandono de funciones.
- **Despido.** Es la ruptura de la relación laboral realizada por el empleador.
- **Destitución.** Surge como consecuencia de un proceso administrativo, vale decir que existen pruebas que determinan que el trabajador debe ser destituido por faltas a la normativa.
- **Conclusión de contrato.** Es la conclusión de la relación laboral suscrita a través de un contrato de trabajo.

## 7. ¿Cómo se realizará el proceso de selección de personal?

La metodología del proceso de selección de personal es la siguiente:

METODOLOGÍA DE SELECCIÓN					
N°	Etapas	Puntajes asignados			Observaciones
		Nivel directivo (a)	Nivel ejecutivo (b)	Nivel Operativo (c)	
1	Evaluación Curricular	SI / NO	SI / NO	SI / NO	Cumplimiento de requisitos (Habilitación SI/NO)
2	Prueba Técnica	50	60	70	El puntaje mínimo de aprobación será definido por el Comité de Selección
3	Entrevista Personal	50	40	30	---
	TOTAL PUNTAJE	100	100	100	Puntaje Total mínimo de calificación: 70% del Puntaje Total. (*)

- Nivel directivo**, en el cual se establecen los objetivos, políticas y las estrategias de YPFB.
- Nivel ejecutivo**, en el cual se aplican las políticas y se toman las decisiones para el funcionamiento de YPFB de acuerdo con los lineamientos definidos en el nivel directivo.
- Nivel Operativo**, donde se ejecutan las operaciones de YPFB.  
  
(\*) Serán seleccionados los postulantes que hayan calificado todas las etapas del proceso de Selección.

## 8. ¿Cómo puedo saber si estoy seleccionado o no?

Cada una de las etapas del proceso de selección de personal será publicado en **Sitio Web de YPFB:** <http://www.ypfb.gob.bo> en link de convocatorias. Asimismo, los postulantes habilitados en cada etapa serán comunicados oportunamente vía teléfono y mediante mensajes de correo electrónico.

## 9. ¿Si tengo dudas, quién me puede ayudar?

Se puede contactar a la *Gerencia del Talento Humano Corporativa* : Oficina de Y.P.F.B. (Santa Cruz) – Av. Grigota esq. Regimiento Lanza (Km 2 1/2 Doble Vía la Guardia) .

Teléfono: **Santa Cruz: 352 7222 , int.: 3733, 3731** - **La Paz: 2176300, int.: 1221, 1224, 1204, 1218**