

Te invitamos a unirte para construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 27/2016)

Postúlate hasta el 09 de Octubre de 2016

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

GPC – 01: PROFESIONAL ECONÓMICO UPSTREAM Y DOWNSTREAM

(Sede – La Paz)

Área organizacional: Gerencia de Planificación Corporativa.

Objetivo: Realizar estudios y análisis económicos, regulatorios y comerciales tanto de las actividades del Upstream como del Downstream que apoyen a la planificación del corto, mediano y largo plazo.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en: Economía, Auditoría, Contaduría Pública, Administración de Empresas, Ingeniería Comercial, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería Química o Ingeniería Petrolera.
- Cursos de Especialización en el sector de Hidrocarburos (deseable).

Experiencia de Trabajo:

- 5 años de experiencia general.
- 3 años de experiencia específica en áreas relacionadas al puesto, de preferencia en el sector de hidrocarburos.

Conocimientos:

- Idioma originario y/o nativo
- Inglés Intermedio
- Crystal Ball, Stata o E-views
- Microsoft Office

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

Te invitamos a unirte para construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 27/2016)

Postúlate hasta el 09 de Octubre de 2016

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

**GPC – 02: ESPECIALISTA EN ANÁLISIS
COMERCIAL, ECONÓMICO Y
FINANCIERO**

(Sede – La Paz)

Área organizacional: Gerencia de
Planificación Corporativa.

Objetivo: Realizar análisis, estudios y
propuestas de tipo técnico, regulatorio y
comercial que sirvan de apoyo para una
mejor planificación y gestión de YPFB.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en: Economía, Administración de Empresas, Ingeniería Comercial, Ingeniería Industrial, Ingeniería Financiera, Ingeniería Petrolera, Ingeniería Química o Ingeniería Electrónica.
- Postgrados relacionados con el cargo (deseable).

Experiencia de Trabajo:

- 6 años de experiencia general.
- 3 años de experiencia específica en cargos relacionados.

Conocimientos:

- Idioma originario y/o nativo
- Inglés Avanzado
- Crystal Ball, E-views, Stata
- Microsoft Office

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

PREGUNTAS FRECUENTES DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN.

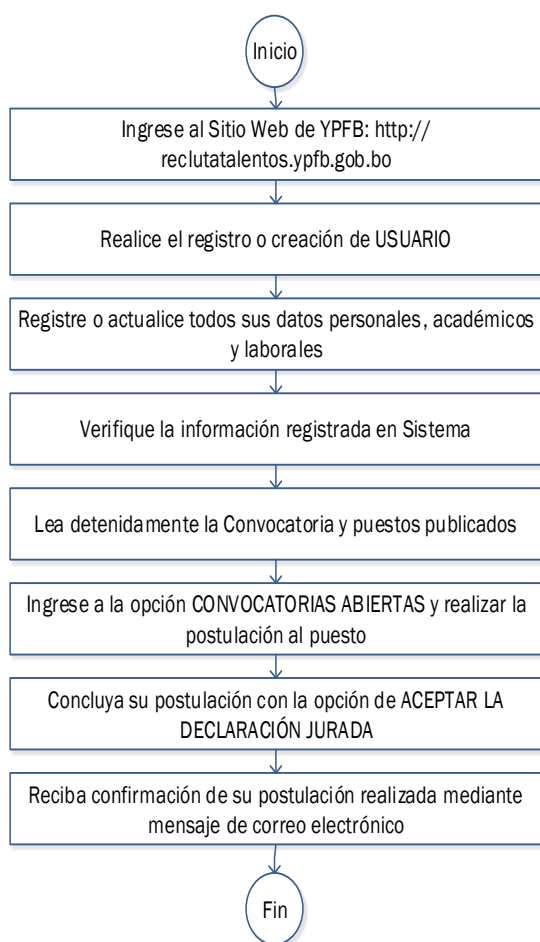
1. ¿Quiénes se pueden postular?

Todas las personas naturales de cualquier nacionalidad hábiles por derecho que cumplan con los requisitos del perfil del Cargo convocado.

2. ¿Cómo debo postularme a la convocatoria?

Solamente podrán participar de la convocatoria aquellos postulantes que se registren y postulen en el Sitio Web de YPFB: <http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>.

Para postularse deberá realizar los siguientes pasos:



Importante:

- La Gerencia del Talento Humano Corporativa de Y.P.F.B. verificará toda la documentación declarada en el Sistema de Reclutamiento de YPFB (No se recibirán postulaciones por otro medio impresas, sobres u otras).
- La Gerencia del Talento Humano Corporativa no se responsabiliza por errores que puedan generarse en la etapa de postulación de los trabajadores en el Sistema de Reclutamiento de Talentos.

3. ¿Puedo postularme a más de una referencia o Cargo?

No, sólo se puede postular a una referencia por convocatoria. Es importante que elija bien aquella referencia a la que mejor corresponda su perfil.

4. Si soy egresado ¿Cómo registro mi formación académica?

Debe elegir la opción “Estudiante”/seleccionar la carrera / elegir en la casilla AÑO la opción EGRESADO, que se aplica a las personas que estén cursando una carrera universitaria o que hayan egresado de la misma, pero aún no hayan obtenido su título profesional.

5. ¿A qué se refiere la “situación laboral actual”?

Se refiere a la actividad laboral (trabajo) o actividad económicamente rentable para la persona (postulante) que desempeña/realiza en el momento de su postulación.

6. ¿Cómo puedo diferenciar las opciones del motivo de conclusión laboral de mis trabajos anteriores en el sistema “Recluta Talentos”

- **Retiro.** Es la ruptura de la relación laboral realizada por el Trabajador, pueden ser de dos formas: renuncia (cuando el trabajador comunica la misma al empleador) y abandono de funciones.
- **Despido.** Es la ruptura de la relación laboral realizada por el empleador.
- **Destitución.** Surge como consecuencia de un proceso administrativo, vale decir que existen pruebas que determinan que el trabajador debe ser destituido por faltas a la normativa.
- **Conclusión de contrato.** Es la conclusión de la relación laboral suscrita a través de un contrato de trabajo.

7. ¿Cómo se realizará el proceso de selección de personal?

La metodología del proceso de selección de personal es la siguiente:

METODOLOGÍA DE SELECCIÓN					
N°	Etapa	Puntajes asignados			Observaciones
		Nivel directivo (a)	Nivel ejecutivo (b)	Nivel Operativo (c)	
1	Evaluación Curricular	SI / NO	SI / NO	SI / NO	Cumplimiento de requisitos (Habilitación SI/NO)
2	Prueba Técnica	50	60	70	El puntaje mínimo de aprobación será definido por el Comité de Selección
3	Entrevista Personal	50	40	30	---
	TOTAL PUNTAJE	100	100	100	Puntaje Total mínimo de calificación: 70% del Puntaje Total. (*)

- Nivel directivo**, en el cual se establecen los objetivos, políticas y las estrategias de YPFB.
- Nivel ejecutivo**, en el cual se aplican las políticas y se toman las decisiones para el funcionamiento de YPFB de acuerdo con los lineamientos definidos en el nivel directivo.
- Nivel Operativo**, donde se ejecutan las operaciones de YPFB.

(*) Serán seleccionados los postulantes que hayan calificado todas las etapas del proceso de Selección.

8. ¿Cómo puedo saber si estoy seleccionado o no?

Cada una de las etapas del proceso de selección de personal será publicado en **Sitio Web de YPFB:** <http://www.ypfb.gob.bo> en link de convocatorias. Asimismo, los postulantes habilitados en cada etapa serán comunicados oportunamente vía teléfono y mediante mensajes de correo electrónico.

9. ¿Si tengo dudas, quién me puede ayudar?

Se puede contactar a la *Gerencia del Talento Humano Corporativa*.

Teléfono: **Santa Cruz: 352 7222** - **La Paz: 2176300, int.: 1221, 1224, 1204, 1218**