

Te invitamos a unirte para construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 26/2016)

Postúlate hasta el 02 de Octubre de
2016

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

VPACF – GPE – 01: ELÉCTRICO DE
EQUIPO

(Sede – Santa Cruz)

Área organizacional: Gerencia de
Perforación

Objetivo: Ejecutar los programas de
mantenimiento de los componentes
eléctricos de los Equipos de Perforación
a través de planificación de los recursos
necesarios para la ejecución de los
mismos en coordinación con la Unidad
Administrativa y Logística.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional en:
Ingeniería Eléctrica o Ingeniería Electrónica.

Experiencia de Trabajo:

- 6 años de experiencia general
- 3 años de experiencia específica en Operaciones de
Máquinas Eléctricas equivalentes a los utilizados en
Equipos de Perforación.

Conocimientos:

- Cursos en Seguridad Industrial
- Inglés nivel Intermedio
- Programas de Mantenimiento
- Microsoft Office.

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

Te invitamos a unirte para construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 26/2016)

Postúlate hasta el 02 de Octubre de
2016

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

VPACF – GPE – 02: ELECTRÓNICO DE EQUIPO

(Sede – Santa Cruz)

Área organizacional: Gerencia de Perforación

Objetivo: Ejecutar los programas de mantenimiento de los componentes electrónicos de los Equipos de Perforación a través de planificación de los recursos necesarios para la ejecución de los mismos en coordinación con la Unidad Administrativa y Logística.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional en Ingeniería Electrónica.
- Postgrado relacionado al puesto de trabajo (deseable).

Experiencia de Trabajo:

- 6 años de experiencia general
- 3 años de experiencia específica en Operaciones de Máquinas Eléctricas, Sistemas de Control, VFD's e Instrumentación equivalentes a los utilizados en Equipos de Perforación.

Conocimientos:

- Cursos de Seguridad Industrial
- Inglés Básico
- Programas de Mantenimiento
- Microsoft Office

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

Te invitamos a unirse para construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 26/2016)

Postúlate hasta el 02 de Octubre de 2016

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

VPACF – GPE – 03: SUPERVISOR DE EQUIPO

(Sede – Santa Cruz)

Área organizacional: Gerencia de Perforación

Objetivo: Supervisar los equipos de perforación de YPFB y las operaciones realizadas por las empresas contratistas de servicios, de manera que YPFB cumpla con sus responsabilidades contractuales.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional en: Ingeniería Petrolera, Ingeniería Mecánica o Ingeniería Química.

Experiencia de Trabajo:

- 5 años de experiencia general
- 3 años de experiencia específica en cargos de responsabilidad similar. Diseño de Operaciones de Perforación, Terminación y Reparaciones de pozos de Petróleo y Gas.

Conocimientos:

- Diseño de Operaciones de Perforación, Terminación y Reparaciones de pozos de Petróleo y Gas
- Normas de Seguridad, Normas API y acreditación en operaciones de control de pozos.
- Well Control
- Inglés Intermedio
- Microsoft Office, Programas de Mantenimiento

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

Te invitamos a unirte para construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 26/2016)

Postúlate hasta el 02 de Octubre de 2016

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

VPACF – GPE – 04: MECÁNICO DE EQUIPO

(Sede – Santa Cruz)

Área organizacional: Gerencia de Perforación

Objetivo: Ejecutar los programas de mantenimiento de los Equipos de Perforación y planificar los recursos necesarios para la ejecución de los mismos en coordinación con la Unidad Administrativa y Logística.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional en Ingeniería Mecánica.

Experiencia de Trabajo:

- 6 años de experiencia general
- 3 años de experiencia específica en operación de sistemas mecánicos equivalentes a los equipos de Perforación.

Conocimientos:

- Curso de Seguridad Industrial
- Funcionamiento de componentes mecánicos aplicados a equipos de perforación, así como el mantenimiento y reparación.
- Motores, Top Drive, Bombas a Diésel, mantenimiento y reparación equipos de perforación
- Inglés Intermedio
- Programas de Mantenimiento, Microsoft Office

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

Te invitamos a unirte para construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 26/2016)

Postúlate hasta el 02 de Octubre de 2016

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

VPACF – GPE – 05: INGENIERO
ELECTRICO – SUPERVISOR DE
MANTENIMIENTO
ELÉCTRICO/ELECTRÓNICO

(Sede – Santa Cruz)

Área organizacional: Gerencia de Perforación

Objetivo: Planificar, dirigir, verificar, realizar la operación, mantenimiento y reparación de sistemas eléctricos y componentes necesarios para asegurar la disponibilidad de energía eléctrica para el funcionamiento de los equipos de perforación de YPFB.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional en Ingeniería Eléctrica.

Experiencia de Trabajo:

- 7 años de experiencia general
- 5 años de experiencia específica en cargos de responsabilidad similar. Operaciones de Sistemas Eléctricos equivalentes a los utilizados en Equipos de Perforación.

Conocimientos:

- Cursos de Seguridad Industrial
- Funcionamiento de sistemas eléctricos aplicados a equipos de perforación, mantenimiento y reparación.
- Grupos Electrónicos, Motores Eléctricos, Variadores de Frecuencia, Sistemas de Control, Máquinas Eléctricas en General.
- Idioma originario y/o nativo e Inglés Intermedio
- Microsoft Office, Software de Mantenimiento.

<http://reclutatalentos.yxfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

Te invitamos a unirte para construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 26/2016)

Postúlate hasta el 02 de Octubre de 2016

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

VPACF – GPE – 06: INGENIERO
MECÁNICO – SUPERVISOR DE
MANTENIMIENTO MECÁNICO

(Sede – Santa Cruz)

Área organizacional: Gerencia de
Perforación

Objetivo: Supervisar el mantenimiento
mecánico de equipos y componentes
necesarios para asegurar la disponibilidad
del funcionamiento de los equipos de
perforación de propiedad de YPFB.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional en Ingeniería Mecánica.

Experiencia de Trabajo:

- 7 años de experiencia general
- 5 años de experiencia específica en operaciones de Sistemas Mecánicos equivalentes a los utilizados en equipos de perforación.

Conocimientos:

- Curso de Seguridad Industrial
- Funcionamiento de equipos de perforación, mantenimiento y reparación de los componentes mecánicos
- Mantenimiento y reparación de motores a diésel, bombas triplex, Top Drives o componentes de equipos de perforación.
- Idioma originario y/o nativo e Inglés Intermedio
- Curso de desarrollo de software de mantenimiento de equipos de perforación (deseable)
- Microsoft Office Software de Mantenimiento

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

Te invitamos a unirte para construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 26/2016)

Postúlate hasta el 02 de Octubre de 2016

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

GNEE – 01: RESPONSABLE ADMINISTRATIVO FINANCIERO

(Sede – Camiri)

Área organizacional: Gerencia Nacional de Exploración y Explotación

Objetivo: Dirigir las operaciones financieras y administrar los riesgos a los que se encuentran expuestos todos los activos y operaciones de la Empresa.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional en: Auditoría Financiera, Economía, Administración de Empresas o Contaduría Pública.
- Postgrado en Administración Financiera o Master en Finanzas Corporativas o Administración de Empresas (deseable).

Experiencia de Trabajo:

- 5 años de experiencia general
- 4 años de experiencia específica en cargos relacionados al puesto y/o de responsabilidad similar

Conocimientos:

- Inglés Básico (deseable)
- Microsoft Office

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

Te invitamos a unirte para construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 26/2016)

Postúlate hasta el 02 de Octubre de 2016

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

**VPNO – DCPI – 01: PROFESIONAL
AGRÓNOMO**

(Santa Cruz)

Área organizacional: Vicepresidencia Nacional de Operaciones / Dirección de Comercialización de Productos Industrializados

Objetivo: Diseñar y ejecutar estrategias de promoción y difusión en el mercado interno de fertilizantes para el sector agropecuario.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en: Ingeniería Agronómica o Ingeniería Agropecuaria.
- Posgrado en tecnología de producción de semilla, Protección de cultivos o Desarrollo de planes de negocio (deseable).
- Quechua, Aymara y/o Guaraní (básico)

Experiencia de Trabajo:

- 5 años de experiencia general.
- 2 años de experiencia específica en el sector o en cargos similares.

Conocimientos:

- Producción de cultivos agrícolas, metodologías de transferencias de tecnologías.
- Microsoft Office

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

Te invitamos a unirte para construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL

(CPE 26/2016)

Postúlate hasta el 02 de Octubre de 2016

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

VPNO – GGPQ – 01: INGENIERO DE CONTROL Y AUTOMATIZACIÓN

(Santa Cruz)

Área organizacional: Gerencia General de Proyectos, Plantas y Petroquímica / Dirección de Polietileno y Polipropileno

Objetivo: Seguir las actividades, verificar y evaluar los documentos emitidos por el Contratista durante el análisis y verificación de las específicas técnicas y funcionales de la arquitectura del sistema de control Distributed Control System, Emergency Shut Down, Fire&Gas esperado durante la fase de Ingeniería Básica Extendida e IPC (ingeniería, procura y construcción) de las plantas de polímeros.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en: Ingeniería Electrónica o Ingeniería Eléctrica.
- Especialización, Maestría o Postgrado en Petroquímica o en Control y Automatización (deseable)

Experiencia de Trabajo:

- 6 años de experiencia general.
- 3 años de experiencia específica.

Conocimientos:

- Auto CAD, Hysys, Exchanger, PV lite, TANK, Cad Works, Oracle, Primavera P6.
- Microsoft Office avanzado.
- Inglés avanzado (deseable).

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

PREGUNTAS FRECUENTES DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN.

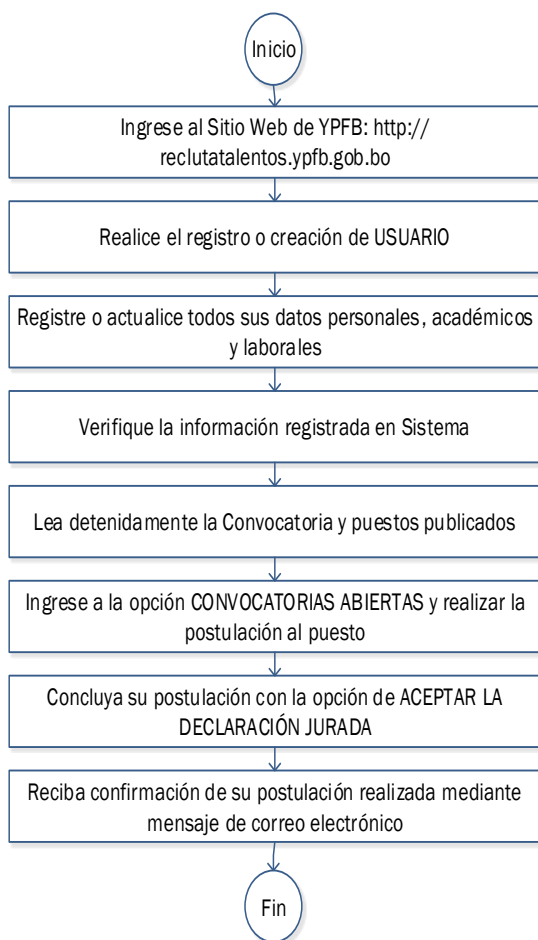
1. ¿Quiénes se pueden postular?

Todas las personas naturales de cualquier nacionalidad hábiles por derecho que cumplan con los requisitos del perfil del Cargo convocado.

2. ¿Cómo debo postularme a la convocatoria?

Solamente podrán participar de la convocatoria aquellos postulantes que se registren y postulen en el Sitio Web de YPFB: <http://reclutatalentos.yxfb.gob.bo>.

Para postularse deberá realizar los siguientes pasos:



Importante:

- La Gerencia del Talento Humano Corporativa de Y.P.F.B. verificará toda la documentación declarada en el Sistema de Reclutamiento de YPFB (No se recibirán postulaciones por otro medio impresas, sobres u otras).
- La Gerencia del Talento Humano Corporativa no se responsabiliza por errores que puedan generarse en la etapa de postulación de los trabajadores en el Sistema de Reclutamiento de Talentos.

3. ¿Puedo postularme a más de una referencia o Cargo?

No, sólo se puede postular a una referencia por convocatoria. Es importante que elija bien aquella referencia a la que mejor corresponda su perfil.

4. Si soy egresado ¿Cómo registro mi formación académica?

Debe elegir la opción "Estudiante"/seleccionar la carrera / elegir en la casilla AÑO la opción EGRESADO, que se aplica a las personas que estén cursando una carrera universitaria o que hayan egresado de la misma, pero aún no hayan obtenido su título profesional.

5. ¿A qué se refiere la “situación laboral actual”?

Se refiere a la actividad laboral (trabajo) o actividad económicamente rentable para la persona (postulante) que desempeña/realiza en el momento de su postulación.

6. ¿Cómo puedo diferenciar las opciones del motivo de conclusión laboral de mis trabajos anteriores en el sistema “Recluta Talentos”

- **Retiro.** Es la ruptura de la relación laboral realizada por el Trabajador, pueden ser de dos formas: renuncia (cuando el trabajador comunica la misma al empleador) y abandono de funciones.
- **Despido.** Es la ruptura de la relación laboral realizada por el empleador.
- **Destitución.** Surge como consecuencia de un proceso administrativo, vale decir que existen pruebas que determinan que el trabajador debe ser destituido por faltas a la normativa.
- **Conclusión de contrato.** Es la conclusión de la relación laboral suscrita a través de un contrato de trabajo.

7. ¿Cómo se realizará el proceso de selección de personal?

La metodología del proceso de selección de personal es la siguiente:

METODOLOGÍA DE SELECCIÓN					
N°	Etapas	Puntajes asignados			Observaciones
		Nivel directivo (a)	Nivel ejecutivo (b)	Nivel Operativo (c)	
1	Evaluación Curricular	SI / NO	SI / NO	SI / NO	Cumplimiento de requisitos (Habilitación SI/NO)
2	Prueba Técnica	50	60	70	El puntaje mínimo de aprobación será definido por el Comité de Selección
3	Entrevista Personal	50	40	30	---
	TOTAL PUNTAJE	100	100	100	Puntaje Total mínimo de calificación: 70% del Puntaje Total. (*)

- Nivel directivo**, en el cual se establecen los objetivos, políticas y las estrategias de YPFB.
- Nivel ejecutivo**, en el cual se aplican las políticas y se toman las decisiones para el funcionamiento de YPFB de acuerdo con los lineamientos definidos en el nivel directivo.
- Nivel Operativo**, donde se ejecutan las operaciones de YPFB.

(*) Serán seleccionados los postulantes que hayan calificado todas las etapas del proceso de Selección.

8. ¿Cómo puedo saber si estoy seleccionado o no?

Cada una de las etapas del proceso de selección de personal será publicado en **Sitio Web de YPFB:** <http://www.ypfb.gob.bo> en link de convocatorias. Asimismo, los postulantes habilitados en cada etapa serán comunicados oportunamente vía teléfono y mediante mensajes de correo electrónico.

9. ¿Si tengo dudas, quién me puede ayudar?

Se puede contactar a la **Gerencia del Talento Humano Corporativa** : Oficina de Y.P.F.B. (Santa Cruz) – Av. Grigota esq. Regimiento Lanza (Km 2 1/2 Doble Vía la Guardia) .

Teléfono: **Santa Cruz: 352 7222** - **La Paz: 2176300, int.: 1221, 1224, 1204, 1218**