

Te invitamos a unirte para construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 22/2016)

Postúlate hasta el 07 de Agosto de
2016

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

GCC – 01: ANALISTA DE
CONTRATACIONES III

(Sede - Chuquisaca)

Área organizacional: Gerencia de
Contrataciones Corporativa / Dirección
de Contrataciones Corporativa

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo: Efectuar procesos de
contratación de bienes y servicios según
corresponda, de acuerdo a normativa
vigente.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

➤ Profesional con Título en Provisión Nacional en:
Administración de Empresas, Economía, Auditoría,
Contaduría Pública, Derecho, Ingeniería Comercial,
Ingeniería Petrolera, Ingeniería Civil, Ingeniería
Industrial, Ingeniería de Producción, Ingeniería
Financiera o Técnico Superior con Título en Provisión
Nacional en Administración de Empresas, Sistemas o
Contaduría General.

Experiencia de Trabajo:

- 1 año de experiencia general (Nivel Licenciatura) o 5 años de experiencia general (Nivel Técnico Superior)
- 1 año de experiencia específica en cargos similares (Nivel Licenciatura) o 4 años de experiencia específica en cargos similares (Nivel Técnico Superior)

Conocimientos:

- Cursos en Adquisiciones
- Cursos de Contrataciones
- Cadena de Abastecimiento
- Microsoft Office

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

Te invitamos a unirte para construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 22/2016)

Postúlate hasta el 07 de Agosto de
2016

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

GCIL – 01: TÉCNICO DE ACTIVOS FIJOS

(Sede - Cochabamba)

Área organizacional: Gerencia de Comercialización Interna de Líquidos / Distrito Comercial Cochabamba

Objetivo: Lograr contar con un registro de activos entrantes y salientes del Distrito.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Técnico Medio en Administración de Empresas o Contaduría General.

Experiencia de Trabajo:

- 2 años de experiencia general.
- 1 año en cargos de similar responsabilidad..

Conocimientos:

- Cursos relacionados al cargo y/o al área de hidrocarburos (deseable)
- Inglés Básico (Deseable)
- Microsoft Office

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

Te invitamos a unirte para construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 22/2016)

Postúlate hasta el 07 de Agosto de
2016

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

**GCIL – 02: ADMINISTRACIÓN DE
ESTACIÓN DE SERVICIO POMPEYA**

(Sede - Trinidad)

Área organizacional: Gerencia de
Comercialización Interna de Líquidos /
Distrito Comercial Cochabamba

Objetivo: Lograr cumplir con la
comercialización de producto y
abastecimiento, mediante el
seguimiento al funcionamiento óptimo
de la ES.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Técnico Superior con Título en Provisión Nacional en:
Administración de Empresas, Mecánica Industrial,
Petróleos, Gestión de Petróleo o Licenciado o
Egresado en: Ingeniería Industrial, Ingeniería
Petrolera, Ingeniería de Petróleo y Gas Natural,
Ingeniería de Petróleo, Gas y Energía. (Deseable)

Experiencia de Trabajo:

- 2 años de experiencia general.
- 1 año de experiencia específica

Conocimientos:

- Cursos en el área de hidrocarburos (deseable)
- Inglés Básico (Deseable)
- Microsoft Office

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

Te invitamos a unirte para construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 22/2016)

Postúlate hasta el 07 de Agosto de 2016

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

PRS – GTIC – 01: ADMINISTRADOR DE SERVIDORES

(Sede - La Paz)

Área organizacional: Gerencia de Tecnologías de la Información Corporativa.

Objetivo: Administrar el software base de las aplicaciones críticas del negocio implementando mecanismos de respaldo, alta disponibilidad y seguridad que permitan asegurar la continuidad del negocio y capacidad de expansión de la plataforma tecnológica.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Electrónica o Informática.
- Curso en sistemas operativos Windows, Linux, Unix.
- Curso en administración de soluciones de almacenamiento masivo.
- Curso en administración de Hardware de servidores.
- Inglés técnico intermedio.

Experiencia de Trabajo:

- 4 años experiencia general.
- 3 años de experiencia específica en cargos similares.

Conocimientos:

- Curso en plataformas de virtualización KVM LINUX, OVM ORACLE o Hyper-V (deseable).
- Curso en buenas prácticas de TI: ITIL, ISO 27000 o COBIT (Deseable).
- Administración librería de respaldo
- Administrador de servidores de correos corporativo (Exchange)
- Dirección de Administración de directorio activo.
- Administración de Servidores de Aplicación (JBOSS, Apache, WildFly o IIS) (Deseable).
- Herramientas de administración y monitoreo de servidores
- Microsoft Office

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

PREGUNTAS FRECUENTES DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN.

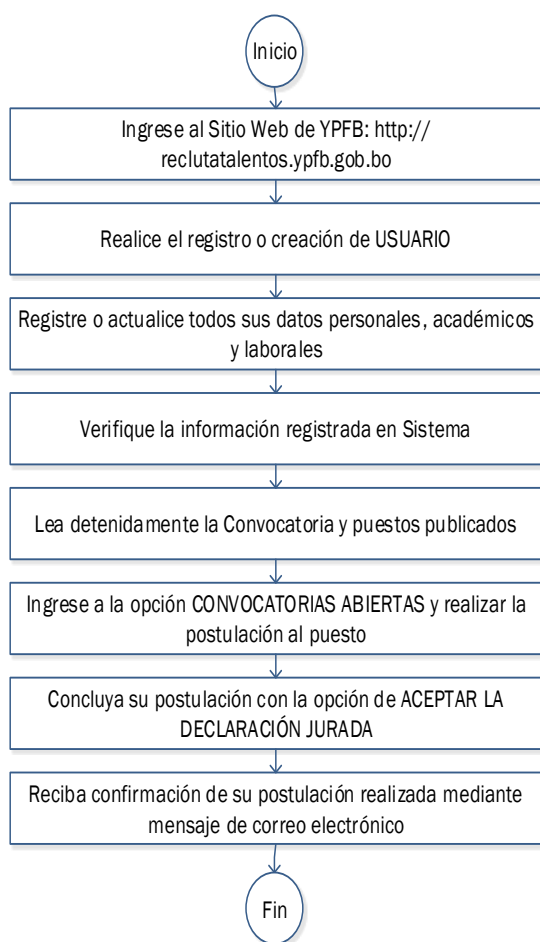
1. ¿Quiénes se pueden postular?

Todas las personas naturales de cualquier nacionalidad hábiles por derecho que cumplan con los requisitos del perfil del Cargo convocado.

2. ¿Cómo debo postularme a la convocatoria?

Solamente podrán participar de la convocatoria aquellos postulantes que se registren y postulen en el Sitio Web de YPFB: <http://reclutatalentos.yxfb.gob.bo>.

Para postularse deberá realizar los siguientes pasos:



Importante:

- La Gerencia del Talento Humano Corporativa de Y.P.F.B. verificará toda la documentación declarada en el Sistema de Reclutamiento de YPFB (No se recibirán postulaciones por otro medio impresas, sobres u otras).
- La Gerencia del Talento Humano Corporativa no se responsabiliza por errores que puedan generarse en la etapa de postulación de los trabajadores en el Sistema de Reclutamiento de Talentos.

3. ¿Puedo postularme a más de una referencia o Cargo?

No, sólo se puede postular a una referencia por convocatoria. Es importante que elija bien aquella referencia a la que mejor corresponda su perfil.

4. Si soy egresado ¿Cómo registro mi formación académica?

Debe elegir la opción “Estudiante”/seleccionar la carrera / elegir en la casilla AÑO la opción EGRESADO, que se aplica a las personas que estén cursando una carrera universitaria o que hayan egresado de la misma, pero aún no hayan obtenido su título profesional.

5. ¿A qué se refiere la “situación laboral actual”?

Se refiere a la actividad laboral (trabajo) o actividad económicamente rentable para la persona (postulante) que desempeña/realiza en el momento de su postulación.

6. ¿Cómo puedo diferenciar las opciones del motivo de conclusión laboral de mis trabajos anteriores en el sistema “Recluta Talentos”

- **Retiro.** Es la ruptura de la relación laboral realizada por el Trabajador, pueden ser de dos formas: renuncia (cuando el trabajador comunica la misma al empleador) y abandono de funciones.
- **Despido.** Es la ruptura de la relación laboral realizada por el empleador.
- **Destitución.** Surge como consecuencia de un proceso administrativo, vale decir que existen pruebas que determinan que el trabajador debe ser destituido por faltas a la normativa.
- **Conclusión de contrato.** Es la conclusión de la relación laboral suscrita a través de un contrato de trabajo.

7. ¿Cómo se realizará el proceso de selección de personal?

La metodología del proceso de selección de personal es la siguiente:

METODOLOGÍA DE SELECCIÓN					
N°	Etapa	Puntajes asignados			Observaciones
		Nivel directivo (a)	Nivel ejecutivo (b)	Nivel Operativo (c)	
1	Evaluación Curricular	SI / NO	SI / NO	SI / NO	Cumplimiento de requisitos (Habilitación SI/NO)
2	Prueba Técnica	50	60	70	El puntaje mínimo de aprobación será definido por el Comité de Selección
3	Entrevista Personal	50	40	30	---
	TOTAL PUNTAJE	100	100	100	Puntaje Total mínimo de calificación: 70% del Puntaje Total. (*)

- Nivel directivo**, en el cual se establecen los objetivos, políticas y las estrategias de YPFB.
- Nivel ejecutivo**, en el cual se aplican las políticas y se toman las decisiones para el funcionamiento de YPFB de acuerdo con los lineamientos definidos en el nivel directivo.
- Nivel Operativo**, donde se ejecutan las operaciones de YPFB.

(*) Serán seleccionados los postulantes que hayan calificado todas las etapas del proceso de Selección.

8. ¿Cómo puedo saber si estoy seleccionado o no?

Cada una de las etapas del proceso de selección de personal será publicado en **Sitio Web de YPFB:** <http://www.ypfb.gob.bo> en link de convocatorias. Asimismo, los postulantes habilitados en cada etapa serán comunicados oportunamente vía teléfono y mediante mensajes de correo electrónico.

9. ¿Si tengo dudas, quién me puede ayudar?

Se puede contactar a la **Gerencia del Talento Humano Corporativa** : Oficina de Y.P.F.B. (Santa Cruz) – Av. Grigota esq. Regimiento Lanza (Km 2 1/2 Doble Vía la Guardia) .

Teléfono: **Santa Cruz: 352 7222** - **La Paz: 2176300, int.: 1221, 1224, 1204, 1218**