



"Te invitamos a unirte para **construir el futuro** de nuestro país"

PROGRAMA ANUAL DE INCORPORACIONES
(CPE - 39/2015)

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

GNPIE- 01: PROFESIONAL EN SEGUIMIENTO DE PROYECTOS

(1 Puesto – La Paz)

Área organizacional: Gerencia Nacional de Planificación Inversiones y Estudios – Dirección de Inversiones Corporativo.

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo. Analizar el avance de los proyectos y efectuar el seguimiento integral, físico y financiero de proyectos de YPFB Empresa Corporativa: Casa Matriz, Empresas Subsidiarias, Afiliadas; Alertando oportunamente el comportamiento y avance de cada uno de los proyectos que se le asigne.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional a nivel Licenciatura en Ingeniería Industrial, Ingeniería Comercial, Ingeniería Petrolera, Ingeniería Química o Economía, con Título en Provisión Nacional.

Experiencia de Trabajo:

- Experiencia General de 5 años
- Experiencia Específica de 3 años en Gestión de Proyectos.

Conocimientos:

- Gestión de Proyectos.
- Planificación.
- Seguimiento.
- Áreas relacionadas al Upstream y Downstream.
- Microsoft Office.
- Se valorará conocimiento del idioma Inglés.

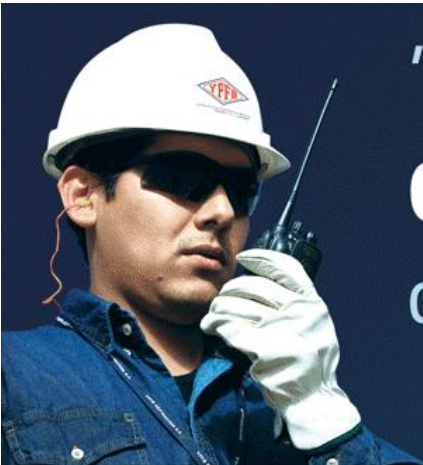
Plazo de la convocatoria:

AMPLIACIÓN

**Postúlate hasta el 27 de
diciembre del 2015**



La fuerza que transforma Bolivia



"Te invitamos a unirte para **construir el futuro** de nuestro **país**"

PROGRAMA ANUAL DE INCORPORACIONES
(CPE - 39/2015)



DESCRIPCIÓN DEL CARGO

GNPIE-02: PROFESIONAL EN INVERSIONES

(1 Puesto – Santa Cruz)

Área organizacional: Gerencia Nacional de Planificación Inversiones y Estudios – Dirección de Inversiones Corporativo.

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo. Analizar los proyectos con un enfoque integral, evaluar, planificar, efectuar el seguimiento integral, físico y financiero de las inversiones de YPFB Empresa Corporativa: Casa Matriz, Empresas Subsidiarias, Afiliadas; alertando oportunamente sobre la ejecución de cada uno de los proyectos asignados.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional a nivel Licenciatura en Ingeniería Industrial, Ingeniería Comercial, Ingeniería Petrolera, Ingeniería Química o Economía, con Título en Provisión Nacional.

Experiencia de Trabajo:

- Experiencia General de 5 años.
- Experiencia Específica de 3 años en cargos similares.

Conocimientos:

- Gestión de Proyectos.
- Planificación.
- Seguimiento.
- Áreas relacionadas al Upstream y Downstream.
- Microsoft Office.
- Se valorará conocimiento del idioma Inglés.

Plazo de la convocatoria:

AMPLIACIÓN

**Postúlate hasta el 27 de
diciembre del 2015**



La fuerza que transforma Bolivia



"Te invitamos a unirte para **construir el futuro** de nuestro país"

PROGRAMA ANUAL DE INCORPORACIONES
(CPE - 39/2015)

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

GNPIE- 03: PROFESIONAL EN GESTIÓN ORGANIZACIONAL

(1 Puesto – La Paz)

Área organizacional: Gerencia Nacional de Planificación Inversiones y Estudios – Dirección de Planificación y Gestión Organizacional Corporativo.

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo. Ejecutar acciones que conduzcan a la mejora y el fortalecimiento del modelo de gestión empresarial y escenarios organizativos para el desarrollo de nuevos negocios en YPFB.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional a nivel Licenciatura en Ingeniería Industrial, Ingeniería Financiera, Administración de Empresas o Economía, con Título en Provisión Nacional.

Experiencia de Trabajo:

- Experiencia General de 5 años
- Experiencia Específica de 3 años en cargos similares.

Conocimientos:

- Desarrollo Organizacional.
- Gestión del Desempeño.
- Gestión de Proyectos.
- Seguimiento, Análisis y Evaluación BSC.
- Planificación.
- Áreas relacionadas al Upstream y Downstream (deseable).
- Microsoft Office.
- Inglés Intermedio.

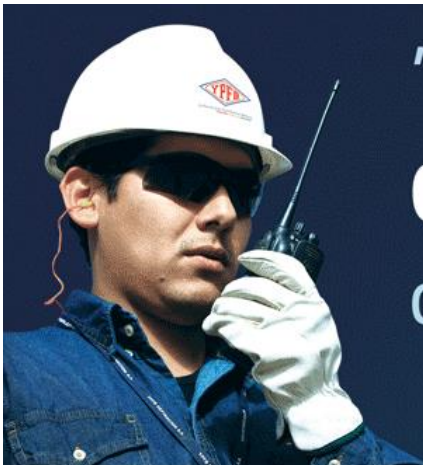
Plazo de la convocatoria:

AMPLIACIÓN

**Postúlate hasta el 27 de
diciembre del 2015**



La fuerza que transforma Bolivia



"Te invitamos a unirte para **construir el futuro** de nuestro país"

PROGRAMA ANUAL DE INCORPORACIONES
(CPE - 39/2015)

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

**GNPIE- 04: PROFESIONAL EN
PLANIFICACIÓN.**

(1 Puesto – La Paz)

Área organizacional: Gerencia Nacional de Planificación Inversiones y Estudios – Dirección de Planificación y Gestión Organizacional Corporativo.

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo. Coordinar los procesos de elaboración e implementación de la Planificación de Largo Plazo (Marco Estratégico), Plan Estratégico Corporativo y Plan Anual Corporativo.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional a nivel Licenciatura en Ingeniería Industrial, Ingeniería Financiera, Administración de Empresas o Economía, con Título en Provisión Nacional.

Experiencia de Trabajo:

- Experiencia General de 5 años
- Experiencia Específica de 3 años en cargos similares.

Conocimientos:

- Planificación.
- Desarrollo Organizacional.
- Gestión del Desempeño.
- Gestión de Proyectos.
- Seguimiento, Análisis y Evaluación BSC
- Áreas relacionadas al Upstream y Downstream (deseable).
- Microsoft Office.
- Inglés Intermedio.

Plazo de la convocatoria:

AMPLIACIÓN

**Postúlate hasta el 27 de
diciembre del 2015**



La fuerza que transforma Bolivia

PREGUNTAS FRECUENTES DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN.

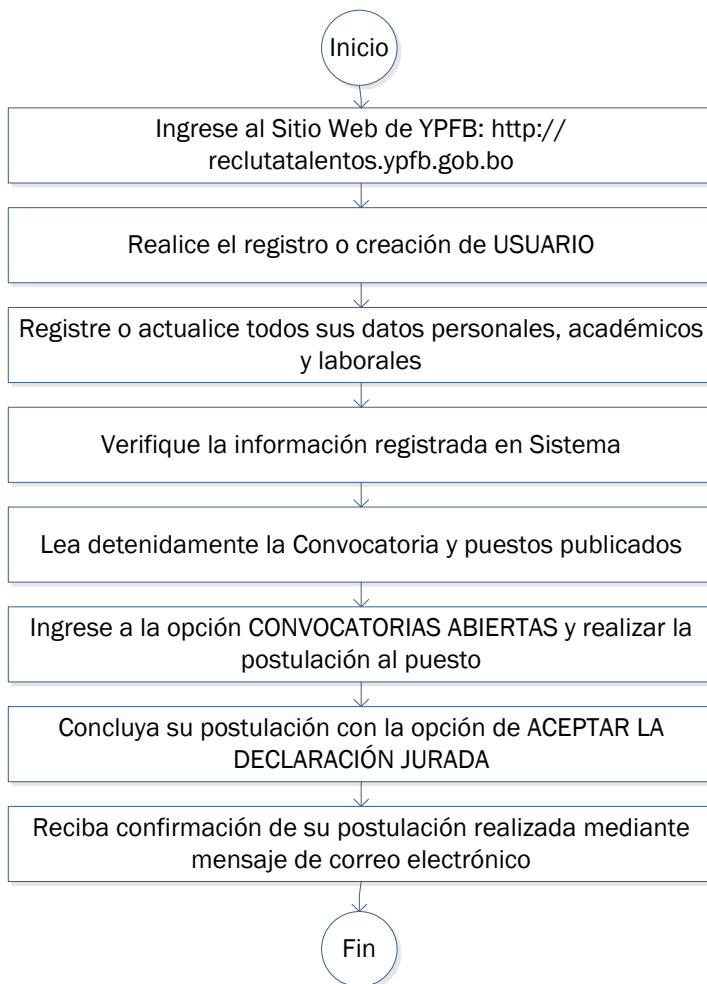
1. ¿Quiénes se pueden postular?

Todas las personas naturales de cualquier nacionalidad hábiles por derecho que cumplan con los requisitos del perfil del Cargo convocado.

2. ¿Cómo debo postularme a la convocatoria?

Solamente podrán participar de la convocatoria aquellos postulantes que se registren y postulen en el Sitio Web de YPFB: <http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>.

Para postularse deberá realizar los siguientes pasos:



Importante:

- La Gerencia del Talento Humano de Y.P.F.B. verificará toda la documentación declarada en el Sistema de Reclutamiento de YPFB (No se recibirán postulaciones por otro medio impresas, sobres u otras).
- La Gerencia del Talento Humano no se responsabiliza por errores que puedan generarse en la etapa de postulación de los trabajadores en el Sistema de Reclutamiento de Talentos.

3. ¿Puedo postularme a más de una referencia o Cargo?

No, sólo se puede postular a una referencia por convocatoria. Es importante que elija bien aquella referencia a la que mejor corresponda su perfil.

4. Si soy egresado ¿Cómo registro mi formación académica?

Debe elegir la opción “**Estudiante**”/seleccionar la carrera / elegir en la casilla AÑO la opción EGRESADO, que se aplica a las personas que estén cursando una carrera universitaria o que hayan egresado de la misma, pero aún no hayan obtenido su título profesional.

5. ¿A qué se refiere la “situación laboral actual”?

Se refiere a la actividad laboral (trabajo) o actividad económicamente rentable para la persona (postulante) que desempeña/realiza en el momento de su postulación.

6. ¿Cómo puedo diferenciar las opciones del motivo de conclusión laboral de mis trabajos anteriores en el sistema “Recluta Talentos”?

- **Retiro.** Es la ruptura de la relación laboral realizada por el Trabajador, pueden ser de dos formas: renuncia (cuando el trabajador comunica la misma al empleador) y abandono de funciones.
- **Despido.** Es la ruptura de la relación laboral realizada por el empleador.
- **Destitución.** Surge como consecuencia de un proceso administrativo, vale decir que existen pruebas que determinan que el trabajador debe ser destituido por faltas a la normativa.
- **Conclusión de contrato.** Es la conclusión de la relación laboral suscrita a través de un contrato de trabajo.

7. ¿Cómo se realizará el proceso de selección de personal?

La metodología del proceso de selección de personal es la siguiente:

METODOLOGÍA DE SELECCIÓN					
N°	Etapa	Puntajes asignados			Observaciones
		Nivel directivo (a)	Nivel ejecutivo (b)	Nivel Operativo (c)	
1	Evaluación Curricular	SI / NO	SI / NO	SI / NO	Cumplimiento de requisitos (Habilitación SI/NO)
2	Prueba Técnica	50	60	70	El puntaje mínimo de aprobación será definido por el Comité de Selección
3	Entrevista Personal	50	40	30	—
TOTAL PUNTAJE		100	100	100	Puntaje Total mínimo de calificación: 70% del Puntaje Total. (*)

a. **Nivel directivo**, en el cual se establecen los objetivos, políticas y las estrategias de YPFB.

b. **Nivel ejecutivo**, en el cual se aplican las políticas y se toman las decisiones para el funcionamiento de YPFB de acuerdo con los lineamientos definidos en el nivel directivo.

c. **Nivel Operativo**, donde se ejecutan las operaciones de YPFB.

(*) Serán seleccionados los postulantes que hayan calificado todas las etapas del proceso de Selección.

8. ¿Cómo puedo saber si estoy seleccionado o no?

Cada una de las etapas del proceso de selección de personal será publicado en **Sitio Web de YPFB: <http://www.yxfb.gob.bo>** en link de convocatorias. Asimismo, los postulantes habilitados en cada etapa serán comunicados oportunamente vía teléfono y mediante mensajes de correo electrónico.

9. ¿Si tengo dudas, quién me puede ayudar?

Se puede contactar a la Gerencia del Talento Humano: Oficina Central de Y.P.F.B. (Piso #2) - Calle Bueno N° 185 casi Esq. Camacho.

Teléfonos: **2176300**, Internos: **1218 –1215**

Correo electrónico: **reclutatalentos@yxfb.gob.bo**.