

## REQUERIMIENTO DE PERSONAL

(CPE - 16/2016)

Te invitamos a unirte para

# construir el futuro de nuestro país

Postúlate hasta el 02 de mayo de 2016

### DESCRIPCIÓN DEL CARGO

**VPACF – GPE – 01: ENCARGADO DE TRANSPORTE DE EQUIPOS PESADOS**

**(1 Puesto – Santa Cruz)**

**Área organizacional:** Gerencia de Perforación / Dirección de Operaciones

**Nivel Jerárquico:** Operativo

**Objetivo:** Planificar, controlar y ejecutar logística de transporte de equipos y componentes pesados. Así como gestionar ante las instancias correspondientes los permisos de transporte necesarios.

### PERFIL REQUERIDO

#### Formación Académica:

- Título de Técnico Superior en Mecánica Industrial o Automotriz.
- Licencia de Conducir categoría "C"

#### Experiencia de Trabajo:

- 9 años de experiencia general.
- 8 años de experiencia específica en transporte de equipos pesados.

#### Conocimientos:

- Curso de Mecánica Automotriz
- Cursos de Seguridad Industrial
- Certificado de Operador de Equipo Pesado

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

## REQUERIMIENTO DE PERSONAL

(CPE - 16/2016)

Postúlate hasta el 02 de mayo de 2016

Te invitamos a unirte para  
**construir el futuro  
de nuestro país**

### DESCRIPCIÓN DEL CARGO

**VPACF – GPE – 02: OPERADOR DE GRUA DE BASE**

**(1 Puesto – Santa Cruz)**

**Área organizacional:** Gerencia de Perforación / Dirección de Operaciones

**Nivel Jerárquico:** Operativo

**Objetivo:** Operar la Grúa de cada Equipo de Perforación aplicando conceptos de izaje y trabajos con seguridad. Coordinando el funcionamiento y mantenimiento con el personal de la unidad.

### PERFIL REQUERIDO

#### Formación Académica:

- Título de Bachiller en Humanidades
- Licencia de Conducir categoría "T"

#### Experiencia de Trabajo:

- 7 años de experiencia general.
- 4 años de experiencia específica en operación de grúas.

#### Conocimientos:

- Cursos de seguridad industrial.
- Certificación de operador de grúa.

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

## REQUERIMIENTO DE PERSONAL

(CPE - 16/2016)

Postúlate hasta el 02 de mayo de 2016

Te invitamos a unirte para

# construir el futuro de nuestro país

### DESCRIPCIÓN DEL CARGO

**VPACF – GPE – 03: OPERADOR DE MONTACARGA DE BASE**

**(1 Puesto – Santa Cruz)**

**Área organizacional:** Gerencia de Perforación / Dirección de Operaciones

**Nivel Jerárquico:** Operativo

**Objetivo:** Operar el montacargas de cada equipo de perforación de YPFB tanto en base como en pozo aplicando conceptos de izaje y trabajos con seguridad, coordinando y verificando el funcionamiento y mantenimiento con personal de la Unidad.

### PERFIL REQUERIDO

#### Formación Académica:

- Título de Bachiller en Humanidades
- Licencia de Conducir categoría "T"

#### Experiencia de Trabajo:

- 4 años de experiencia general
- 2 años de experiencia específica en Operación de Montacargas

#### Conocimientos:

- Cursos de seguridad industrial.
- Certificado de Operador de Montacargas (Deseable)
- Curso de manejo de equipo pesado.

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

## REQUERIMIENTO DE PERSONAL

(CPE - 16/2016)

Postúlate hasta el 02 de mayo de 2016

Te invitamos a unirte para

# construir el futuro de nuestro país

### DESCRIPCIÓN DEL CARGO

**VPACF – GPE – 04: PROFESIONAL DE  
SEGURIDAD INDUSTRIAL Y  
CONTINGENCIAS**

**(1 Puesto – Santa Cruz)**

**Área organizacional:** Gerencia de Perforación / Dirección de Seguridad, Salud, Medio Ambiente, Social y Sistemas de Gestión.

**Nivel Jerárquico:** Operativo

**Objetivo:** Garantizar la planificación de la Gestión de Seguridad Industrial en los servicios ofrecidos por la Gerencia de Perforación.

### PERFIL REQUERIDO

#### Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en: Ingeniería Petrolera, Ingeniería Civil, Ingeniería Química o Ingeniería Industrial.
- Contar con el Registro de Profesionales del Ministerio de Trabajo.

#### Experiencia de Trabajo:

- 5 Años de experiencia general
- 3 Años de experiencia específica en Seguridad Industrial en empresas petroleras

#### Conocimientos:

- Sistemas Integrados de Gestión
- Elaboración de Matrices de IPER
- Conocimiento en Auditorías Internas en ISO 9001 o ISO 14001 o OHSAS 18001
- Ingles intermedio (deseable)

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

# REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE - 16/2016)

Postúlate hasta el 02 de mayo de 2016

# Te invitamos a unirte para construir el futuro de nuestro país

## DESCRIPCIÓN DEL CARGO

**VPACF – GPE – 05: PROFESIONAL DE MEDIO AMBIENTE**

**(1 Puesto – Santa Cruz)**

**Área organizacional:** Gerencia de Perforación / Dirección de Seguridad, Salud, Medio Ambiente, Social y Sistemas de Gestión.

**Nivel Jerárquico:** Operativo

**Objetivo:** Garantizar la aplicación de la Gestión de Medio Ambiente en los servicios ofrecidos por la Gerencia de Perforación.

## PERFIL REQUERIDO

### Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en: Ingeniería Petrolera, Ingeniería Civil, Ingeniería Química, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Ecológica y Medio Ambiente, Ingeniería Agronómica o Ingeniería Forestal.
- Contar con el Registro de Consultoría Ambiental (RENCA).

### Experiencia de Trabajo:

- 5 Años de experiencia general
- 3 Años de experiencia específica como responsable de Medio Ambiente en Empresas Petroleras o equivalentes

### Conocimientos:

- Sistemas Integrados de Gestión
- Idioma nativo básico (deseable)
- Conocimiento en Auditorías Internas en ISO 9001 o ISO 14001 o OHSAS 18001
- Conocimiento de la Ley de Medio Ambiente (Manifiesto Ambiental, Ficha Ambiental, etc.)
- Elaboración de Plan Medio Ambiental para los diferentes proyectos

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

## REQUERIMIENTO DE PERSONAL

(CPE - 16/2016)

Postúlate hasta el 02 de mayo de 2016

Te invitamos a unirte para

# construir el futuro de nuestro país

### DESCRIPCIÓN DEL CARGO

**VPACF – GPE – 06: INGENIERO MECANICO – SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO MECÁNICO**

**(1 Puesto – Santa Cruz)**

**Área organizacional:** Gerencia de Perforación / Dirección de Operaciones

**Nivel Jerárquico:** Estratégico

**Objetivo:** Supervisar el mantenimiento mecánico de equipos y componentes necesarios para asegurar la disponibilidad del funcionamiento de los equipos de perforación de propiedad de YPFB.

### PERFIL REQUERIDO

#### Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en Ingeniería Mecánica.

#### Experiencia de Trabajo:

- 7 Años de experiencia general
- 5 Años de experiencia específica en operaciones de Sistemas Mecánicos equivalentes a los utilizados en Equipos de Perforación.

#### Conocimientos:

- Funcionamiento de equipos de perforación, mantenimiento y reparación de los componentes mecánicos.
- Del mantenimiento y reparación de motores a diésel, bombas triplex, Top Drives, componentes de equipos de perforación.
- Cursos de desarrollo de software de Mantenimiento de Equipos de Perforación.
- Inglés Nivel Intermedio.
- Curso de seguridad industrial.

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

## REQUERIMIENTO DE PERSONAL

(CPE - 16/2016)

Postúlate hasta el 02 de mayo de 2016

Te invitamos a unirte para

# construir el futuro de nuestro país

### DESCRIPCIÓN DEL CARGO

**VPACF – GPE – 07: INGENIERO  
ELECTRICO – SUPERVISOR DE  
MANTENIMIENTO  
ELECTRICO/ELECTRONICO**

**(1 Puesto – Santa Cruz)**

**Área organizacional:** Gerencia de Perforación / Dirección de Operaciones

**Nivel Jerárquico:** Estratégico

**Objetivo:** Planificar, dirigir, verificar, realizar la operación, mantenimiento y reparación de sistemas eléctricos y componentes necesarios para asegurar la disponibilidad de energía eléctrica para el funcionamiento de los equipos de perforación de YPFB.

### PERFIL REQUERIDO

#### Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en Ingeniería Eléctrica.

#### Experiencia de Trabajo:

- 7 Años de experiencia general
- 5 Años de experiencia específica en operaciones de Sistemas Eléctricos equivalentes a los utilizados en Equipos de Perforación

#### Conocimientos:

- Funcionamiento de sistemas eléctricos aplicados a equipos de perforación, asimismo mantenimiento y reparación.
- Conocimientos de Grupos Electrógenos., Motores Eléctricos, Variadores de Frecuencia, Sistemas de Control, Máquinas Eléctricas en General.
- Inglés Nivel Intermedio.
- Cursos de seguridad industrial.

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

## REQUERIMIENTO DE PERSONAL

(CPE - 16/2016)

Postúlate hasta el 02 de mayo de 2016

Te invitamos a unirte para

# construir el futuro de nuestro país

### DESCRIPCIÓN DEL CARGO

**VPACF – GPE – 08: MECANICO DE EQUIPO**

**(1 Puestos – Santa Cruz)**

**Área organizacional:** Gerencia de Perforación / Dirección de Operaciones

**Nivel Jerárquico:** Operativo

**Objetivo:** Ejecutar los programas de mantenimiento de los Equipos de Perforación y planificar los recursos necesarios para la ejecución de los mismos en coordinación con la Unidad Administrativa y Logística.

### PERFIL REQUERIDO

#### Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en Ingeniería Mecánica.

#### Experiencia de Trabajo:

- 6 Años de experiencia general
- 3 Años de experiencia específica en Operación de sistemas mecánicos equivalentes a los equipos de Perforación.

#### Conocimientos:

- Curso de Seguridad Industrial.
- Inglés Nivel Intermedio (Deseable).
- Conocimiento del funcionamiento de componentes mecánicos aplicados a equipos de perforación, así como el mantenimiento y reparación.
- Conocimiento de motores.
- Conocimiento de Top Drive, Bombas a Diésel.
- Conocimiento de mantenimiento y reparación de equipo de perforación.
- Conocimiento de Software de mantenimiento de equipos de perforación.

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia



## REQUERIMIENTO DE PERSONAL

(CPE - 16/2016)

Postúlate hasta el 02 de mayo de 2016

# Te invitamos a unirte para construir el futuro de nuestro país

### DESCRIPCIÓN DEL CARGO

#### VPACF – GPE – 09: INGENIERO DE PERFORACIÓN SENIOR

(1 Puestos – Santa Cruz)

**Área organizacional:** Gerencia de Perforación / Dirección de Operaciones

**Nivel Jerárquico:** Operativo

**Objetivo:** Realizar el diseño de programas de perforación y abandono de pozos para YPFB, asimismo apoyar en la revisión de los programas de perforación, abandono de pozos y costos AFE de las operadoras descritos y aprobados en los programas de trabajo y presupuesto (PTP's).

### PERFIL REQUERIDO

#### Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en Ingeniería Petrolera.
- Maestría relacionada al área de Hidrocarburos (deseable).

#### Experiencia de Trabajo:

- 10 Años de experiencia general en el área de hidrocarburos.
- 5 Años de experiencia específica en Ingeniería de Perforación.

#### Conocimientos:

- Ley de Hidrocarburos y Reglamentos Vigentes.
- Conocimiento de operaciones de perforación.
- Elaboración y Diseño de programas de perforación.
- Conocimiento y uso software Suite Desktop Landmark (casing seat, compass, stress check, well planning), Microsoft Office, Project.
- Inglés (Deseable).
- Guaraní y/o quechua (Nivel Básico).

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

## REQUERIMIENTO DE PERSONAL

(CPE - 16/2016)

Postúlate hasta el 02 de mayo de 2016

Te invitamos a unirte para  
**construir el futuro  
de nuestro país**

### DESCRIPCIÓN DEL CARGO

#### VPACF – GPE – 10: INGENIERO DE TERMINACIÓN Y WORKOVER

(1 Puesto – Santa Cruz)

**Área organizacional:** Gerencia de Perforación / Dirección de Operaciones

**Nivel Jerárquico:** Operativo

**Objetivo:** Realizar el diseño de Programas de intervención, terminación y abandono de pozos para YPFB, asimismo apoyar en la revisión de los Programas de Intervención, terminación, abandono de pozos y costos AFE de las operadoras descritos y aprobados en los programas de trabajo y presupuesto (PTP's).

### PERFIL REQUERIDO

#### Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en Ingeniería Petrolera.
- Cursos de Intervención y terminación.

#### Experiencia de Trabajo:

- 6 Años de experiencia general en el área de hidrocarburos.
- 3 Años de experiencia específica en Ingeniería de Intervención y terminación.

#### Conocimientos:

- Ley de Hidrocarburos y Reglamentos Vigentes.
- Conocimiento de operaciones de perforación.
- Elaboración y Diseño de programas de perforación.
- Conocimiento y uso software Suite Desktop Landmark (casing seat, compass, stress check, well planning) Microsoft Office, Project.
- Inglés (Deseable)
- Guaraní y/o quechua (Nivel Básico)

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

# REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE - 16/2016)

Postúlate hasta el 02 de mayo de 2016

Te invitamos a unirte para  
**construir el futuro  
de nuestro país**

## DESCRIPCIÓN DEL CARGO

### VPACF – GPE – 11: INGENIERO DE TERMINACIÓN Y WORKOVER JUNIOR

(1 Puesto – Santa Cruz)

**Área organizacional:** Gerencia de Perforación / Dirección de Operaciones

**Nivel Jerárquico:** Operativo

**Objetivo:** Brindar apoyo a la estructura de la unidad de Ingeniería en el diseño de Programas de intervención, terminación y abandono de pozos para YPFB, así como en la revisión de los Programas de intervención y terminación de las operadoras descritos y aprobados en los programas de trabajo y presupuesto.

## PERFIL REQUERIDO

### Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en Ingeniería Petrolera.

### Experiencia de Trabajo:

- 2 Años de experiencia general.
- 1 Año de experiencia específica en perforación.

### Conocimientos:

- Ley de Hidrocarburos y Reglamentos Vigentes.
- Conocimiento de operaciones de perforación.
- Elaboración y Diseño de programas de perforación.
- Conocimiento y uso software Suite Desktop Landmark (casing seat, compass, stress check, well planning) Microsoft Office, Project.
- Inglés (Deseable)
- Guaraní y/o Quechua (Nivel Básico)

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

## PREGUNTAS FRECUENTES DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN.

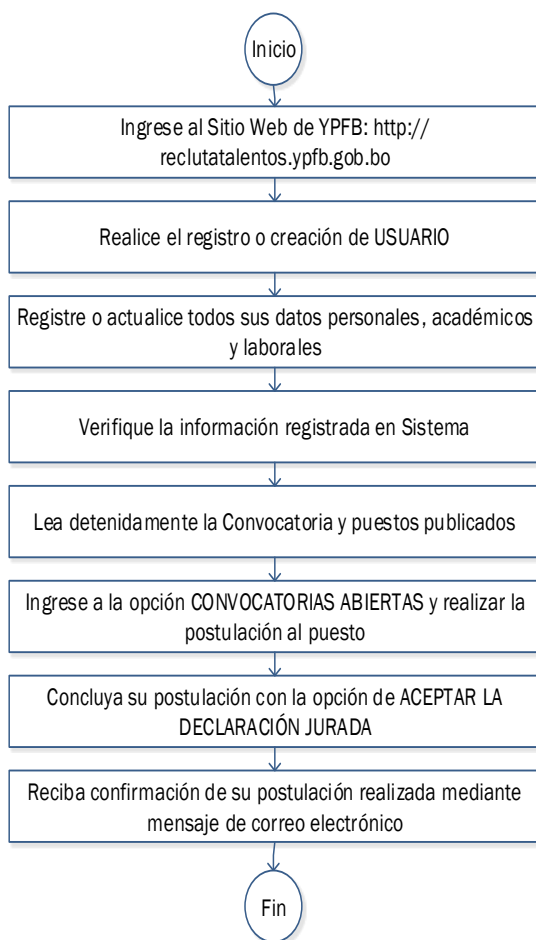
### 1. ¿Quiénes se pueden postular?

Todas las personas naturales de cualquier nacionalidad hábiles por derecho que cumplan con los requisitos del perfil del Cargo convocado.

### 2. ¿Cómo debo postularme a la convocatoria?

Solamente podrán participar de la convocatoria aquellos postulantes que se registren y postulen en el Sitio Web de YPFB: <http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>.

**Para postularse deberá realizar los siguientes pasos:**



### Importante:

- La Gerencia del Talento Humano Corporativa de Y.P.F.B. verificará toda la documentación declarada en el Sistema de Reclutamiento de YPFB (No se recibirán postulaciones por otro medio impresas, sobres u otras).
- La Gerencia del Talento Humano Corporativa no se responsabiliza por errores que puedan generarse en la etapa de postulación de los trabajadores en el Sistema de Reclutamiento de Talentos.

### 3. ¿Puedo postularme a más de una referencia o Cargo?

No, sólo se puede postular a una referencia por convocatoria. Es importante que elija bien aquella referencia a la que mejor corresponda su perfil.

### 4. Si soy egresado ¿Cómo registro mi formación académica?

Debe elegir la opción "Estudiante"/seleccionar la carrera / elegir en la casilla AÑO la opción EGRESADO, que se aplica a las personas que estén cursando una carrera universitaria o que hayan egresado de la misma, pero aún no hayan obtenido su título profesional.

## 5. ¿A qué se refiere la “situación laboral actual”?

Se refiere a la actividad laboral (trabajo) o actividad económicamente rentable para la persona (postulante) que desempeña/realiza en el momento de su postulación.

## 6. ¿Cómo puedo diferenciar las opciones del motivo de conclusión laboral de mis trabajos anteriores en el sistema “Recluta Talentos”

- **Retiro.** Es la ruptura de la relación laboral realizada por el Trabajador, pueden ser de dos formas: renuncia (cuando el trabajador comunica la misma al empleador) y abandono de funciones.
- **Despido.** Es la ruptura de la relación laboral realizada por el empleador.
- **Destitución.** Surge como consecuencia de un proceso administrativo, vale decir que existen pruebas que determinan que el trabajador debe ser destituido por faltas a la normativa.
- **Conclusión de contrato.** Es la conclusión de la relación laboral suscrita a través de un contrato de trabajo.

## 7. ¿Cómo se realizará el proceso de selección de personal?

La metodología del proceso de selección de personal es la siguiente:

METODOLOGÍA DE SELECCIÓN					
N°	Etapas	Puntajes asignados			Observaciones
		Nivel directivo (a)	Nivel ejecutivo (b)	Nivel Operativo (c)	
1	Evaluación Curricular	SI / NO	SI / NO	SI / NO	Cumplimiento de requisitos (Habilitación SI/NO)
2	Prueba Técnica	50	60	70	El puntaje mínimo de aprobación será definido por el Comité de Selección
3	Entrevista Personal	50	40	30	---
	TOTAL PUNTAJE	100	100	100	Puntaje Total mínimo de calificación: 70% del Puntaje Total. (*)

- Nivel directivo**, en el cual se establecen los objetivos, políticas y las estrategias de YPFB.
- Nivel ejecutivo**, en el cual se aplican las políticas y se toman las decisiones para el funcionamiento de YPFB de acuerdo con los lineamientos definidos en el nivel directivo.
- Nivel Operativo**, donde se ejecutan las operaciones de YPFB.  
  
(\* Serán seleccionados los postulantes que hayan calificado todas las etapas del proceso de Selección.

## 8. ¿Cómo puedo saber si estoy seleccionado o no?

Cada una de las etapas del proceso de selección de personal será publicado en **Sitio Web de YPFB:** <http://www.ypfb.gob.bo> en link de convocatorias. Asimismo, los postulantes habilitados en cada etapa serán comunicados oportunamente vía teléfono y mediante mensajes de correo electrónico.

## 9. ¿Si tengo dudas, quién me puede ayudar?

Se puede contactar a la **Gerencia del Talento Humano Corporativa** : Oficina de Y.P.F.B. (La Paz) – Calle Bueno Nro. 185. Oficina de Y.P.F.B. (Santa Cruz) – Av. Grigotá Esq. Regimiento Lanza (Km 2 1/2 Doble Vía la Guardia) .

Teléfono: **La Paz: 2176300 Int. 1221, 1204 , 1224, 1218, Santa Cruz: 352 7222**