

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE – 14/2016)

Postúlate hasta el 02 de mayo de 2016

Te invitamos a unirte para
**construir el futuro
de nuestro país**

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

VPNO – GPE – 01: PROFESIONAL DE SOPORTE OPERATIVO Y ADMINISTRATIVO DE COMPRAS

(1 Puesto – Santa Cruz)

Área organizacional: Vicepresidencia de Administración Contratos y Fiscalización – Gerencia de Perforación

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo: Realizar y coordinar las gestiones para la provisión de bienes y servicios con las unidades solicitantes y los proveedores, dando seguimiento hasta la adjudicación y notificar los resultados obtenidos.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en: Auditoría, Economía, Administración de Empresas, Ingeniería Comercial, Ingeniería Financiera o Ingeniería Industrial.
- Postgrado en Finanzas Corporativas o Tributos (deseable)

Experiencia de Trabajo:

- 4 años experiencia general
- 2 años de experiencia específica en cargos similares

Conocimientos:

- Conocimiento de Presupuesto
- Conocimiento en Comercio Exterior (deseable)
- Conocimiento de Compras y Contrataciones de bienes y servicios
- Conocimiento e interpretación de normativas de bienes y servicios (deseable)
- Inglés (deseable)
- Microsoft Office (word, excel, power point)

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

REQUERIMIENTO DE PERSONAL

(CPE - 14/2016)

Postúlate hasta el 02 de mayo de 2016

Te invitamos a unirte para

construir el futuro de nuestro país

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

VPACF – GPE – 02: PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

(1 Puesto – Santa Cruz)

Área organizacional: Vicepresidencia de Administración Contratos y Fiscalización – Gerencia de Perforación

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo: Programar, coordinar y controlar la información contable generada por los ingresos, egresos, inversiones, aportaciones, costos, etc. de manera clasificada, sistematizada y actualizada, reflejada en los Estados Financieros necesarios para la toma de decisiones oportuna y fiable.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en: Auditoría, Contaduría Pública o Técnico Superior en Contaduría General con Título en Provisión Nacional.
- Postgrado en Finanzas Corporativas o Tributos (deseable)

Experiencia de Trabajo:

- 5 años de experiencia general (Nivel Licenciatura) o 9 años de experiencia general (Nivel Técnico Superior).
- 3 años en cargos similares en la industria y/o Institución Pública (deseable) (Nivel Licenciatura) u 8 años en cargos similares en la industria y/o Institución Pública (deseable) (Nivel Técnico Superior).

Conocimientos:

- Conocimiento de la Ley SAFCO
- Tributos (deseable)
- Office y otros programas de Contabilidad (deseable)
- Inglés (deseable)

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

REQUERIMIENTO DE PERSONAL

(CPE - 14/2016)

Postúlate hasta el 02 de mayo de 2016

Te invitamos a unirte para

construir el futuro de nuestro país

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

VPACF – GPE – 03: CONTADOR DE COSTOS

(1 Puesto – Santa Cruz)

Área organizacional: Vicepresidencia de Administración Contratos y Fiscalización – Gerencia de Perforación

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo: Realizar, mantener, verificar y registrar la información contable de costos, a efectos de generar estados financieros fiables, transparentes, actualizados y oportunos para la toma de decisiones, de acuerdo a principios contable y normas vigentes, contribuyendo al cumplimiento de las obligaciones con Auditoría interna y externa.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en: Auditoría, Contaduría Pública o Técnico Superior en Contaduría General con Título en Provisión Nacional.
- Postgrado en Finanzas Corporativa o Contabilidad Petrolera (deseable).

Experiencia de Trabajo:

Nivel Profesional

- 4 años de experiencia general (Nivel Licenciatura) u 8 años de experiencia general (Nivel Técnico Superior).
- 2 años en cargos similares en la industria y/o Institución Pública (deseable) (Nivel Licenciatura) o 7 años en cargos similares en la industria y/o Institución Pública (deseable) (Nivel Técnico Superior).

Conocimientos:

- Office especialmente Excel y otros programas contables (deseable)
- Costos Industriales
- Normas de Contabilidad Boliviana
- Normas de Auditoría, NIIF's, Normas Tributarias
- Ley SAFCO (deseable)
- Inglés Intermedio (deseable)

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

REQUERIMIENTO DE PERSONAL

(CPE - 14/2016)

Postúlate hasta el 02 de mayo de 2016

Te invitamos a unirte para

construir el futuro de nuestro país

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

VPNO – GCIL – 01: ADMINISTRADOR DE ESTACIÓN DE SERVICIO – UYUNI

(1 Puesto – Potosí)

Área organizacional: Vicepresidencia Nacional de Operaciones / Gerencia de Comercialización Interna de Líquidos

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo: Lograr cumplir con la comercialización de los productos y su abastecimiento, mediante el seguimiento al funcionamiento óptimo de la Estación de Servicio.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Técnico Superior con Título en Provisión Nacional en: Administración de Empresas o Contaduría General.
- Egresado o Licenciatura en: Administración de Empresas, Economía, Ingeniería Industrial, Ingeniería Petrolera, Ingeniería Comercial o Ingeniería Mecánica (deseable).

Experiencia de Trabajo:

- 6 meses de experiencia general

Conocimientos:

- Cursos en el área de hidrocarburos (deseable)
- Microsoft Office

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE - 14/2016)

Postúlate hasta el 02 de mayo de 2016

Te invitamos a unirte para
**construir el futuro
de nuestro país**

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

VPNO – GCIL – 02: ADMINISTRADOR DE ESTACIÓN DE SERVICIO – VALLE HERMOSO

(1 Puesto – Cochabamba)

Área organizacional: Vicepresidencia Nacional de Operaciones / Gerencia de Comercialización Interna de Líquidos

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo: Lograr cumplir con la comercialización de los productos y su abastecimiento, mediante el seguimiento al funcionamiento óptimo de la Estación de Servicio.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Técnico Superior con Título en Provisión Nacional en: Administración de Empresas, Mecánica Industrial, Petróleos o Gestión de Petróleo.
- Licenciado o Egresado en Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Ingeniería Petrolera, Ingeniería del Petróleo y Gas Natural, Ingeniería del Petróleo, Gas y Energía. (Deseable)

Experiencia de Trabajo:

- 2 años de experiencia general
- 1 año de experiencia específica

Conocimientos:

- Cursos en el área de hidrocarburos (deseable)
- Inglés Básico (deseable)
- Microsoft Office

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

REQUERIMIENTO DE PERSONAL

(CPE - 14/2016)

Postúlate hasta el 02 de mayo de 2016

Te invitamos a unirte para

construir el futuro de nuestro país

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

VPNO – GCIL – 03: ADMINISTRADOR DE ESTACIÓN DE SERVICIO – IVIRGARZAMA

(1 Puesto – Cochabamba)

Área organizacional: Vicepresidencia Nacional de Operaciones / Gerencia de Comercialización Interna de Líquidos

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo: Lograr cumplir con la comercialización de producto y abastecimiento, mediante el seguimiento al funcionamiento óptimo de la Estación de Servicio.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Técnico Superior con Título en Provisión Nacional en: Administración de Empresas, Mecánica Industrial, Petróleos o Gestión de Petróleo.
- Licenciado o Egresado en Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Ingeniería Petrolera, Ingeniería del Petróleo y Gas Natural, Ingeniería del Petróleo, Gas y Energía (Deseable).

Experiencia de Trabajo:

- 2 años de experiencia general
- 1 año de experiencia específica

Conocimientos:

- Cursos en el área de hidrocarburos (deseable)
- Inglés Básico (deseable)
- Microsoft Office

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE - 14/2016)

Postúlate hasta el 02 de mayo de 2016

Te invitamos a unirte para
**construir el futuro
de nuestro país**

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

VPNO – GCIL – 04: RESPONSABLE DE ZONA COMERCIAL TRINIDAD

(1 Puesto – Trinidad)

Área organizacional: Vicepresidencia Nacional de Operaciones / Gerencia de Comercialización Interna de Líquidos

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo: Lograr cumplir con el abastecimiento local de la Zona Comercial.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en: Administración Petrolera, Ingeniería Industrial, Ingeniería Petrolera, Ingeniería del Petróleo Gas y Energía, Ingeniería de Gas y Petróleo, Ingeniería Mecánica o Técnico Superior con Título en Provisión Nacional en Mecánica Industrial, Petróleos, Gestión de Petróleo y Gas.

Experiencia de Trabajo:

- 2 años de experiencia general (Nivel Licenciatura) o 6 años de experiencia general (Nivel Técnico Superior).
- 1 año de experiencia específica (Nivel Licenciatura) o 5 años de experiencia específica (Nivel Técnico Superior) en cargos de similar responsabilidad.

Conocimientos:

- Cursos en el área de hidrocarburos (deseable)
- Microsoft Office

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE - 14/2016)

Postúlate hasta el 02 de mayo de 2016

Te invitamos a unirte para
**construir el futuro
de nuestro país**

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

**PRS – GLC – 01: PROFESIONAL ABOGADO
IV**

(1 Puesto – Chuquisaca)

Área organizacional: Gerencia Legal
Corporativa

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo: Brindar asesoramiento legal en todo lo relacionado a las actividades de la Unidad Legal de los Distritos Comerciales y de Redes de Gas, tanto en temas legales y administrativos, coordinando en lo que sea necesario con las distintas Unidades de la Empresa.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en Derecho.

Experiencia de Trabajo:

- 4 años de experiencia general
- 3 años de experiencia en cargos de similar responsabilidad

Conocimientos:

- Cursos en área administrativa y regulatoria (deseable)
- Cursos relacionados en el sector de hidrocarburos (deseable)
- MS Office
- Inglés básico (deseable)

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

PREGUNTAS FRECUENTES DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN.

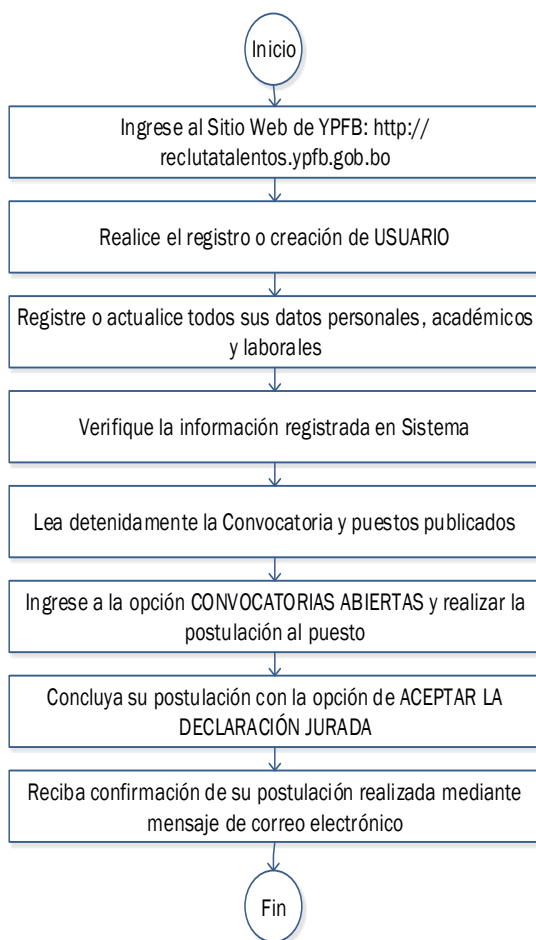
1. ¿Quiénes se pueden postular?

Todas las personas naturales de cualquier nacionalidad hábiles por derecho que cumplan con los requisitos del perfil del Cargo convocado.

2. ¿Cómo debo postularme a la convocatoria?

Solamente podrán participar de la convocatoria aquellos postulantes que se registren y postulen en el Sitio Web de YPFB: <http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>.

Para postularse deberá realizar los siguientes pasos:



Importante:

- La Gerencia del Talento Humano Corporativa de Y.P.F.B. verificará toda la documentación declarada en el Sistema de Reclutamiento de YPFB (No se recibirán postulaciones por otro medio impresas, sobres u otras).
- La Gerencia del Talento Humano Corporativa no se responsabiliza por errores que puedan generarse en la etapa de postulación de los trabajadores en el Sistema de Reclutamiento de Talentos.

3. ¿Puedo postularme a más de una referencia o Cargo?

No, sólo se puede postular a una referencia por convocatoria. Es importante que elija bien aquella referencia a la que mejor corresponda su perfil.

4. Si soy egresado ¿Cómo registro mi formación académica?

Debe elegir la opción “Estudiante”/seleccionar la carrera / elegir en la casilla AÑO la opción EGRESADO, que se aplica a las personas que estén cursando una carrera universitaria o que hayan egresado de la misma, pero aún no hayan obtenido su título profesional.

5. ¿A qué se refiere la “situación laboral actual”?

Se refiere a la actividad laboral (trabajo) o actividad económicamente rentable para la persona (postulante) que desempeña/realiza en el momento de su postulación.

6. ¿Cómo puedo diferenciar las opciones del motivo de conclusión laboral de mis trabajos anteriores en el sistema “Recluta Talentos”

- **Retiro.** Es la ruptura de la relación laboral realizada por el Trabajador, pueden ser de dos formas: renuncia (cuando el trabajador comunica la misma al empleador) y abandono de funciones.
- **Despido.** Es la ruptura de la relación laboral realizada por el empleador.
- **Destitución.** Surge como consecuencia de un proceso administrativo, vale decir que existen pruebas que determinan que el trabajador debe ser destituido por faltas a la normativa.
- **Conclusión de contrato.** Es la conclusión de la relación laboral suscrita a través de un contrato de trabajo.

7. ¿Cómo se realizará el proceso de selección de personal?

La metodología del proceso de selección de personal es la siguiente:

METODOLOGÍA DE SELECCIÓN					
N°	Etapas	Puntajes asignados			Observaciones
		Nivel directivo (a)	Nivel ejecutivo (b)	Nivel Operativo (c)	
1	Evaluación Curricular	SI / NO	SI / NO	SI / NO	Cumplimiento de requisitos (Habilitación SI/NO)
2	Prueba Técnica	50	60	70	El puntaje mínimo de aprobación será definido por el Comité de Selección
3	Entrevista Personal	50	40	30	---
	TOTAL PUNTAJE	100	100	100	Puntaje Total mínimo de calificación: 70% del Puntaje Total. (*)

- Nivel directivo**, en el cual se establecen los objetivos, políticas y las estrategias de YPFB.
- Nivel ejecutivo**, en el cual se aplican las políticas y se toman las decisiones para el funcionamiento de YPFB de acuerdo con los lineamientos definidos en el nivel directivo.
- Nivel Operativo**, donde se ejecutan las operaciones de YPFB.

(*) Serán seleccionados los postulantes que hayan calificado todas las etapas del proceso de Selección.

8. ¿Cómo puedo saber si estoy seleccionado o no?

Cada una de las etapas del proceso de selección de personal será publicado en **Sitio Web de YPFB:** <http://www.ypfb.gob.bo> en link de convocatorias. Asimismo, los postulantes habilitados en cada etapa serán comunicados oportunamente vía teléfono y mediante mensajes de correo electrónico.

9. ¿Si tengo dudas, quién me puede ayudar?

Se puede contactar a la **Gerencia del Talento Humano Corporativa** : Oficina de Y.P.F.B. (La Paz) – Calle Bueno Nro. 185. Oficina de Y.P.F.B. (Santa Cruz) – Av. Grigotá Esq. Regimiento Lanza (Km 2 1/2 Doble Vía la Guardia) .

Teléfono: **La Paz: 2176300 Int. 1224, 1204, 1221, 1218, Santa Cruz: 352 7222**