

## REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE- 07/2016)

Postúlate hasta el 10 de marzo de 2016

### DESCRIPCIÓN DEL CARGO

GNEE - 01: RESPONSABLE ADMINISTRATIVO FINANCIERO

(1 Puesto – Camiri)

Área organizacional: Gerencia Nacional de Exploración y Explotación – Dirección de Operaciones.

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo: Planificar, ejecutar, y controlar las operaciones financieras de la empresa para brindar información eficiente y transparente. Asimismo analizar, evaluar y administrar los riesgos a los que se encuentran expuestos todos los activos y operaciones de la empresa.

### PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en: Auditoría Financiera, Economía, Administración de Empresas, Contaduría Pública o Ingeniería. Comercial.

Experiencia de Trabajo:

- 5 años de experiencia general.
- 3 años de experiencia en puestos de responsabilidad similar.

Conocimientos:

- Finanzas
- Administración Financiera
- Contabilidad general: Ley 1178.

Te invitamos a unirte para  
**construir el futuro  
de nuestro país**

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia



## REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE- 07/2016)

**Ampliación de plazo hasta el 11 de marzo de 2016**

### DESCRIPCIÓN DEL CARGO

VPACF - 01: RESPONSABLE ADMINISTRATIVO FINANCIERO

(1 Puesto – Villa Montes)

Área organizacional: Vicepresidencia de Administración de Contratos y Fiscalización.

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo: Planificar, ejecutar, y controlar las operaciones financieras de la empresa para brindar información eficiente y transparente. Asimismo analizar, evaluar y administrar los riesgos a los que se encuentran expuestos todos los activos y operaciones de la empresa.

### PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en: Auditoría Financiera, Economía, Administración de Empresas, Contaduría Pública o Ingeniería Comercial.

Experiencia de Trabajo:

- 5 años de experiencia general.
- 3 años de experiencia en puestos de responsabilidad similar.

Conocimientos:

- Finanzas
- Administración Financiera
- Contabilidad general: Ley 1178.

Te invitamos a unirte para  
**construir el futuro  
de nuestro país**

<http://reclutatalentos.yxfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia



## REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE- 07/2016)

**Ampliación de plazo hasta el 11 de marzo de 2016**

### DESCRIPCIÓN DEL CARGO

VPACF - 02: ENCARGADO DE COMPENSACIONES Y APORTACIONES

(1 Puesto – Villa Montes)

Área organizacional: Vicepresidencia de Administración de Contratos y Fiscalización.

Nivel Jerárquico: Operativo

**Objetivo:** Llevar el control sobre la asistencia del personal de acuerdo a los horarios establecidos en la normativa interna. Registrar licencias, bajas medicas, comisiones y vacaciones de los trabajadores de YPFB y remitir la información oportunamente para procesos de planillas y beneficios

Te invitamos a unirte para  
**construir el futuro  
de nuestro país**

### PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura o Técnico Superior en: Administración de Empresas, Contaduría Pública, Ingeniería Comercial.

Experiencia de Trabajo:

- 1 año de experiencia general. (Licenciados)
- 1 año de experiencia en puestos de responsabilidad similar (Licenciados).
- 5 años de experiencia general. (Técnicos Superior)
- 4 años de experiencia en puestos de responsabilidad similar (Técnico Superior).

Conocimientos:

- Administración de base de datos
- Administración de Personal
- Régimen Complementario al IVA.

<http://reclutatalentos.yxfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia





## REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE- 07/2016)

**Ampliación de plazo hasta el 11 de marzo de 2016**

### DESCRIPCIÓN DEL CARGO

GCIL - 01: ADMINISTRADOR DE ESTACIÓN DE SERVICIOS

(1 Puesto – Palos Blancos- Villa Montes)

Área organizacional: Gerencia de Comercialización de Líquidos /Distrito Comercial Tarija.

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo: Lograr cumplir con la comercialización de producto y abastecimiento, mediante el seguimiento al funcionamiento óptimo de la Estación de Servicio

### PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Título a nivel Técnico Superior en: Ingeniería Industrial, Ingeniería Petrolera, Ingeniería Comercial, Ingeniería Mecánica, Administración de Empresas, Economía y Contabilidad.

Experiencia de Trabajo:

- 1 año de experiencia general.
- 6 meses de experiencia en puestos de responsabilidad similar.

Te invitamos a unirte para  
**construir el futuro  
de nuestro país**

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia



## PREGUNTAS FRECUENTES DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN.

1. ¿Quiénes se pueden postular?

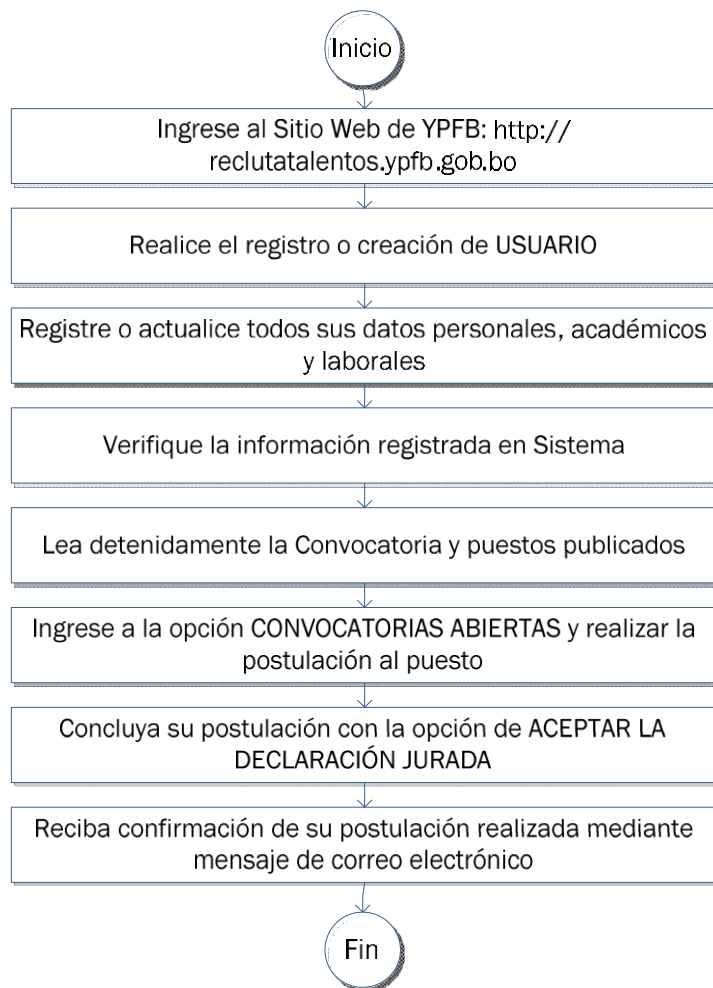
Todas las personas naturales de cualquier nacionalidad hábiles por derecho que cumplan con los requisitos del perfil del Cargo convocado.

2. ¿Cómo debo postularme a la convocatoria?

Solamente podrán participar de la convocatoria aquellos postulantes que se registren y postulen en el Sitio Web de YPFB:

<http://reclutatalentos.yxfb.gov.bo>.

Para postularse deberá realizar los siguientes pasos:



### Importante:

- ❑ La Gerencia del Talento Humano Corporativa de Y.P.F.B. verificará toda la documentación declarada en el Sistema de Reclutamiento de YPFB (No se recibirán postulaciones por otro medio impresas, sobres u otras).
- ❑ La Gerencia del Talento Humano Corporativa no se responsabiliza por errores que puedan generarse en la etapa de postulación de los trabajadores en el Sistema de Reclutamiento de Talentos.

3. ¿Puedo postularme a más de una referencia o Cargo?

No, sólo se puede postular a una referencia por convocatoria. Es importante que elija bien aquella referencia a la que mejor corresponda su perfil.

4. Si soy egresado ¿Cómo registro mi formación académica?

Debe elegir la opción "Estudiante"/seleccionar la carrera / elegir en la casilla AÑO la opción EGRESADO, que se aplica a las personas que estén cursando una carrera universitaria o que hayan egresado de la misma, pero aún no hayan obtenido su título profesional.

5. ¿A qué se refiere la “situación laboral actual”?

Se refiere a la actividad laboral (trabajo) o actividad económicamente rentable para la persona (postulante) que desempeña/realiza en el momento de su postulación.

6. ¿Cómo puedo diferenciar las opciones del motivo de conclusión laboral de mis trabajos anteriores en el sistema “Recluta Talentos”

- Retiro. Es la ruptura de la relación laboral realizada por el Trabajador, pueden ser de dos formas: renuncia (cuando el trabajador comunica la misma al empleador) y abandono de funciones.
- Despido. Es la ruptura de la relación laboral realizada por el empleador.
- Destitución. Surge como consecuencia de un proceso administrativo, vale decir que existen pruebas que determinan que el trabajador debe ser destituido por faltas a la normativa.
- Conclusión de contrato. Es la conclusión de la relación laboral suscrita a través de un contrato de trabajo.

7. ¿Cómo se realizará el proceso de selección de personal?

La metodología del proceso de selección de personal es la siguiente:

| METODOLOGÍA DE SELECCIÓN |                       |                     |                     |                     |  |
|--------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--|
| N°                       | Etapa                 | Puntajes asignados  |                     |                     | Observaciones  |
|                          |                       | Nivel directivo (a) | Nivel ejecutivo (b) | Nivel Operativo (c) |  |
| 1                        | Evaluación Curricular | SI / NO             | SI / NO             | SI / NO             | Cumplimiento de requisitos (Habilitación SI/NO)                          |
| 2                        | Prueba Técnica        | 50                  | 60                  | 70                  | El puntaje mínimo de aprobación será definido por el Comité de Selección |
| 3                        | Entrevista Personal   | 50                  | 40                  | 30                  | ---  |
|                          | TOTAL PUNTAJE         | 100                 | 100                 | 100                 | Puntaje Total mínimo de calificación: 70% del Puntaje Total. (*)         |

- a. Nivel directivo, en el cual se establecen los objetivos, políticas y las estrategias de YPFB.
- b. Nivel ejecutivo, en el cual se aplican las políticas y se toman las decisiones para el funcionamiento de YPFB de acuerdo con los lineamientos definidos en el nivel directivo.
- c. Nivel Operativo, donde se ejecutan las operaciones de YPFB.

(\*) Serán seleccionados los postulantes que hayan calificado todas las etapas del proceso de Selección.

8. ¿Cómo puedo saber si estoy seleccionado o no?

Cada una de las etapas del proceso de selección de personal será publicado en Sitio Web de YPFB: <http://www.ypfb.gob.bo> en link de convocatorias. Asimismo, los postulantes habilitados en cada etapa serán comunicados oportunamente vía teléfono y mediante mensajes de correo electrónico.

9. ¿Si tengo dudas, quién me puede ayudar?

Se puede contactar a la Gerencia del Talento Humano Corporativa: Oficinas de Y.P.F.B. Camiri (Calle Francisco Menacho N° 201, frente a la Plazuela “Dr. Atilio Zamora”) y en Villa–Montes (Carretera al Paraguay esquina Samayhuate – Barrio Bilbao).