

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE - 01/2016)

Postúlate hasta el 31 de enero del 2016

Te invitamos a unirte para
**construir el futuro
de nuestro país**

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

**GCC – 01: Jefe de Unidad de Contrataciones
Proyectos y Plantas**

(1 Puesto – Santa Cruz)

Área organizacional: Gerencia de
Contrataciones Corporativa / Dirección Regional
de Contrataciones

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo: Supervisar y ejecutar los procesos de
contratación de bienes y servicios de la
dirección regional de contrataciones (Santa
Cruz), conforme las normas y procedimientos
vigentes de la Empresa.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional en Licenciatura en Economía, Administración de Empresas, Contaduría Pública, Ingeniería Comercial, Ingeniería Financiera e Ingeniería Industrial.
- Diplomado o Especialización en áreas relacionadas (Deseable).

Experiencia de Trabajo:

- 6 Años de experiencia general
- 2 Años en puestos de responsabilidad similar

Conocimientos:

- Cursos en adquisiciones/contrataciones (Deseable)
- Gestión de compras y contrataciones
- Comercio exterior y Negociación
- Ley de Hidrocarburos, D.S. de Nacionalización de Hidrocarburos y reglamentos
- Ley 1178, Responsabilidad por la Función Pública y sus Sistemas
- Normas administrativas y legales vigentes en el sector

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE - 01/2016)

Postúlate hasta el 31 de enero del 2016

Te invitamos a unirte para
**construir el futuro
de nuestro país**

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

GCC – 02: Jefe de Unidad de Contrataciones Exploración, Explotación y Regionales

(1 Puesto – Santa Cruz)

Área organizacional: Gerencia de Contrataciones Corporativa / Dirección Regional de Contrataciones

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo: Supervisar y ejecutar los procesos de contratación de bienes y servicios de la Dirección Regional de Contrataciones (Santa Cruz), conforme las normas y procedimientos vigentes de la empresa.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional en Licenciatura en Economía, Administración de Empresas, Contaduría Pública, Ingeniería Comercial, Ingeniería Financiera e Ingeniería Industrial.
- Diplomado o Especialización en áreas relacionadas (Deseable).

Experiencia de Trabajo:

- 6 Años de experiencia general
- 2 Años en puestos de responsabilidad similar

Conocimientos:

- Gestión de compras y contrataciones
- Comercio exterior y Negociación
- Ley de Hidrocarburos, D.S. de Nacionalización de Hidrocarburos y reglamentos
- Ley 1178, Responsabilidad por la Función Pública y sus Sistemas
- Normas administrativas y legales vigentes en el sector

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE - 01/2016)

Postúlate hasta el 31 de enero del 2016

Te invitamos a unirte para
**construir el futuro
de nuestro país**

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

GCHL – 01: Encargado de Logística Aduanera

(1 Puesto – La Paz)

Área organizacional: Gerencia de Comercialización de Hidrocarburos Líquidos - Dirección de Pagos Conciliaciones y Aduana

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo: Dar cumplimiento de la normativa aduanera en la importación de hidrocarburos.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional en Licenciatura en Administración de Empresas, Economía, Comercio Exterior, Comercio Internacional, Auditoría, Contaduría Pública e Ingeniería Comercial.

Experiencia de Trabajo:

- 3 Años de experiencia general
- 2 Años de experiencia específica en áreas relacionadas al puesto (comercial y/o Aduanera)

Conocimientos:

- Ley de Hidrocarburos, D.S. de Nacionalización de Hidrocarburos y Reglamentos
- Decreto Supremo 28701 de Nacionalización de los Hidrocarburos
- Conocimiento de la Ley 1990 (Ley General de Aduanas)

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE - 01/2016)

Postúlate hasta el 31 de enero del 2016

Te invitamos a unirte para
**construir el futuro
de nuestro país**

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

GCHL – 02: Encargado de Pagos – Transporte Internacional y Proveedores

(1 Puesto – La Paz)

Área organizacional: Gerencia de Comercialización de Hidrocarburos Líquidos - Dirección de Pagos Conciliaciones y Aduana

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo: Realizar los pagos por la prestación de los servicios requeridos o por compra de producto, para garantizar el abastecimiento del mercado interno.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional en Licenciatura en Administración de Empresas, Economía, Comercio Exterior, Comercio Internacional, Auditoría, Contaduría Pública e Ingeniería Comercial.

Experiencia de Trabajo:

- 4 Años de experiencia general
- 3 Años de experiencia específica en áreas relacionadas al puesto

Conocimientos:

- Ley de Hidrocarburos, D.S. de Nacionalización de Hidrocarburos y Reglamentos
- Decreto Supremo 28701 de Nacionalización de los Hidrocarburos
- Ley 1178 (SAFCO)

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE - 01/2016)

Postúlate hasta el 31 de enero del 2016

Te invitamos a unirte para
**construir el futuro
de nuestro país**

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

GNF – 01: Fiscal de Geología Junior

(1 Puesto – Villa Montes)

Área organizacional: Gerencia de Nacional de Fiscalización – Dirección de Geología y Geofísica – Unidad de Control de Geología de Subsuelo y Superficie

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo: Fiscalizar los contratos petroleros, para verificar el cumplimiento de las obligaciones y compromisos asumidos por las operadoras en las actividades de geología de subsuelo.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

➤ Profesional con Título en Provisión Nacional en Geología.

Experiencia de Trabajo:

➤ 3 Años de experiencia general

➤ 2 Años de experiencia específica en cargos de similar responsabilidad

Conocimientos:

➤ Geología General, descripción de las rocas, formaciones y geología estructural

➤ Ley de Hidrocarburos, D.S. de Nacionalización de Hidrocarburos y reglamentos

➤ Paquetes Microsoft Office

➤ Licencia de conducir categoría B o C

➤ Conocimientos básicos de Ingles

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE - 01/2016)

Postúlate hasta el 31 de enero del 2016

Te invitamos a unirte para
**construir el futuro
de nuestro país**

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

GNF – 02: Geólogo Senior

(1 Puesto – Villa Montes)

Área organizacional: Gerencia de Nacional de Fiscalización – Dirección de Geología y Geofísica – Unidad de Control de Geología de Subsuelo y Superficie

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo: Fiscalizar las operaciones de exploración en campo, de acuerdo a los programas de trabajo y presupuestos (PTPs) de exploración aprobados por YPFB, para el descubrimiento de hidrocarburos y generación de información geológica que permita minimizar el riesgo exploratorio en futuros trabajos.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional en Geología.

Experiencia de Trabajo:

- 8 Años de experiencia general
- 5 Años de experiencia específica en áreas relacionadas al puesto

Conocimientos:

- Geología General, Geología Regional, Estratigrafía de Bolivia, descripción de muestras de roca, Descripción y mapeo de Formaciones Geológicas, Geología Estructural y balanceo de estructuras, sedimentología y facies sedimentarias, Control de calidad en el mapeo geológico de superficie, Geología del petróleo.
- Manejo de Office
- Conocimiento y manejo de Autocad y ArcGis (Deseable)
- Conocimiento de Equipos de Perforación y pozos petroleros
- Ley de Hidrocarburos, D.S. de Nacionalización de Hidrocarburos y reglamentos
- Licencia de conducir categoría B o C
- Conocimientos básicos de Ingles

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE - 01/2016)

Postúlate hasta el 31 de enero del 2016

Te invitamos a unirte para
**construir el futuro
de nuestro país**

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

GNEE – 01: Profesional Relacionador Comunitario

(1 Puesto – Camiri)

Área organizacional: Gerencia de Nacional de Exploración y Explotación

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo: Identificar, entender y manejar los aspectos sociales principales vinculados al proyecto, a fin de regular la relación entre las comunidades de la TCO y/o poblaciones locales influenciadas por el proyecto e YPFB o la empresa contratista, que permita coadyuvar la gestión socio – ambiental y la solución de los conflictos y/o problemas sociales que pudieran presentarse durante la ejecución del proyecto.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional en Ciencias de la Comunicación, Sociología, Antropología, Ingeniería Ambiental, Agronomía, Biología o Derecho.

Experiencia de Trabajo:

- 5 Años de experiencia general
- 2 Años de experiencia específica en cargos de similar responsabilidad.

Conocimientos:

- Capacidad para planificar, organizar, dirigir y controlar actividades vinculadas con los pueblos originarios y campesinos.
- Capacidad de Resolución de Conflictos.
- Capacidad para implementar programas de capacitación en medio ambiente, comunicación, derechos de los pueblos indígenas.
- Capacidad y buen manejo de relaciones comunales, municipales, y departamentales

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE - 01/2016)

Postúlate hasta el 31 de enero del 2016

Te invitamos a unirse para
**construir el futuro
de nuestro país**

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

GAFC – 01: Técnico en Comercio Exterior

(1 Puesto – La Paz)

Área organizacional: Gerencia de Administración y Finanzas Corporativa – Dirección de Comercio Exterior y Gestión Aduanera Corporativa

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo: Procesar requerimientos de despachos aduaneros, solicitudes de exoneración de tributos e informes de adquisiciones realizada en el exterior.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Técnico Superior con Título en Provisión Nacional en Comercio Exterior y/o, Licenciatura en Comercio Exterior, Ing. Comercial, Economía ó Administración de Empresas (deseable).

Experiencia de Trabajo:

- Experiencia General de 5 años.
- Experiencia Específica de 3 años

Conocimientos:

- Manejo de Microsoft Office (Word, Excel, Power Point, Etc.)
- Sistema Informático SIDUNEA++

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE - 01/2016)

Postúlate hasta el 31 de enero del 2016

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

GAFC – 02: Administrativo en Comercio Exterior

(2 Puestos – La Paz)

Área organizacional: Gerencia de Administración y Finanzas Corporativa – Dirección de Comercio Exterior y Gestión Aduanera Corporativa

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo: Apoyar en el proceso de solicitud de despachos aduaneros, solicitudes exoneración de tributos e informes de adquisiciones realizadas en el exterior, administración y custodia de la información generada.

Te invitamos a unirte para
**construir el futuro
de nuestro país**

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Técnico Superior con Título en Provisión Nacional en Comercio Exterior, y/o Licenciatura en Comercio Exterior, Ingeniería Comercial, Economía ó Administración de Empresas (deseable).

Experiencia de Trabajo:

- Experiencia General de 4 años.
- Experiencia Específica de 2 años

Conocimientos:

- Manejo de Microsoft Office (Word, Excel, Power Point, Etc.)

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE - 01/2016)

Postúlate hasta el 31 de enero del 2016

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

GAFC – 03: Secretaria

(1 Puesto – La Paz)

Área organizacional: Gerencia de Administración y Finanzas Corporativa – Dirección de Comercio Exterior y Gestión Aduanera Corporativa

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo: Apoyar en las labores relacionadas con las actividades del área, ejecutando tareas propias del trabajo secretarial, tales como redactar, recibir, clasificar, registrar y distribuir la documentación, con la capacidad para trabajar bajo presión.

Te invitamos a unirte para
**construir el futuro
de nuestro país**

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Técnico Medio o Superior en Secretariado

Experiencia de Trabajo:

- Experiencia General de 3 años
- Experiencia Específica de 2 años en cargos de responsabilidad similar

Conocimientos:

- Manejo de paquetes de computación (Word, Excel, Power Point, Etc.)
- Administración de documentos y archivos.
- Redacción y Ortografía
- Relaciones Públicas

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE - 01/2016)

Postúlate hasta el 31 de enero del 2016

Te invitamos a unirte para
**construir el futuro
de nuestro país**

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

DCPI – 01: CHOFER - Cisterna

(8 Puestos – Santa Cruz)

Área organizacional: Dirección de Comercialización de Productos Industrializados

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo: Realizar el transporte de GNL en las cisternas criogénicas, coadyuvando en la carga en planta y descarga en las ESRs programadas, coordinar los trabajos de mantenimiento preventivo y correctivos de las cisternas y comunicar todos los procesos relativos al Transporte de GNL.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Bachiller en Humanidades y/o Técnico en Mecánica Automotriz

Experiencia de Trabajo:

- 2 años de experiencia general.
- 1 año de experiencia en manejo de carga pesada, combustibles líquidos: gasolina, diésel y GLP.

Conocimientos:

- Licencia de Conducir Categoría Profesional “C”
- Manejo Defensivo
- Conocimientos básicos en mecánica y electricidad automotriz, funcionamiento y mantenimiento de vehículos.
- Normas básicas de Seguridad sobre conducción

Otros requisitos:

- Disponibilidad de Viaje al interior del País.

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE - 01/2016)

Postúlate hasta el 31 de enero del 2016

Te invitamos a unirte para
**construir el futuro
de nuestro país**

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

DTC - 01: Profesional de Gestión de Acceso a la Información

(1 Puesto – La Paz)

Área organizacional: Dirección de Transparencia Corporativa – Unidad de Gestión de Acceso a la Información y Ética.

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo: Proponer, desarrollar e implementar mecanismos de acceso a la información pública disponible en YPF B Corporación sujeta a un régimen de excepciones, en el marco de la Política Nacional de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional en Licenciatura en Administración de Empresas, Derecho, Economía, Comunicación Social ó Informática.
- Especialidad en Gestión Pública (deseable)

Experiencia de Trabajo:

- Experiencia General de 3 años.
- Experiencia Específica de 2 años en cargos de responsabilidad similar.

Conocimientos:

- Gestión Pública
- Ley de Hidrocarburos, D.S. de Nacionalización de Hidrocarburos y reglamentos.
- Ley 1178, Responsabilidad por la Función Pública y sus Sistemas.
- Microsoft Office

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE - 01/2016)

Postúlate hasta el 31 de enero del 2016

Te invitamos a unirte para
**construir el futuro
de nuestro país**

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

DTC - 02: Profesional de Promoción de Ética

(1 Puesto – La Paz)

Área organizacional: Dirección de Transparencia Corporativa – Unidad de Gestión de Acceso a la Información y Ética.

Nivel Jerárquico: Operativo

Objetivo: Proponer, desarrollar e implementar mecanismos de promoción de la ética en YPFB, así como realizar el análisis de las conductas éticas, en el marco de la Política Nacional de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción y el código de conducta de YPFB Corporación.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Profesional con Título en Provisión Nacional en Licenciatura en Psicología, Sociología, Derecho, Ciencias de la Educación, Administración de Empresas o Comunicación.
- Especialidad en Gestión Pública (deseable)

Experiencia de Trabajo:

- Experiencia General de 3 años.
- Experiencia Específica de 2 años en cargos de responsabilidad similar.

Conocimientos:

- Gestión Pública
- Ley de Hidrocarburos, D.S. de Nacionalización de Hidrocarburos y reglamentos.
- Ley 1178, Responsabilidad por la Función Pública y sus Sistemas.
- Microsoft Office

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

PREGUNTAS FRECUENTES DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN.

1. ¿Quiénes se pueden postular?

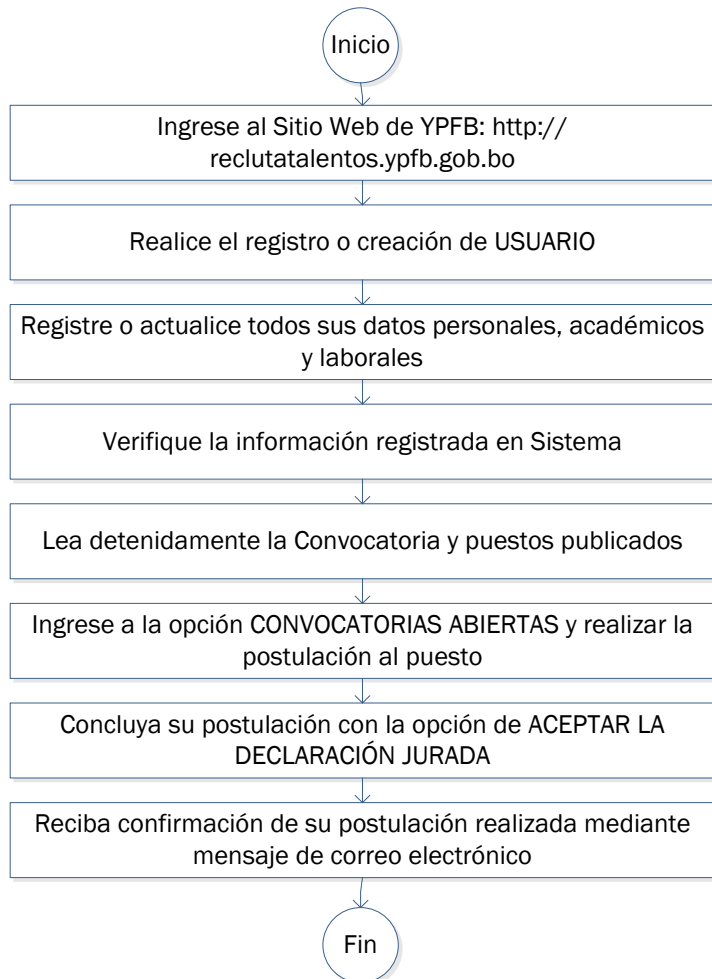
Todas las personas naturales de cualquier nacionalidad hábiles por derecho que cumplan con los requisitos del perfil del Cargo convocado.

2. ¿Cómo debo postularme a la convocatoria?

Solamente podrán participar de la convocatoria aquellos postulantes que se registren y postulen en el Sitio Web de YPFB:

<http://reclutatalentos.yxfb.gov.bo>.

Para postularse deberá realizar los siguientes pasos:



Importante:

- La Gerencia del Talento Humano Corporativa de Y.P.F.B. verificará toda la documentación declarada en el Sistema de Reclutamiento de YPFB (No se recibirán postulaciones por otro medio impresas, sobres u otras).
- La Gerencia del Talento Humano Corporativa no se responsabiliza por errores que puedan generarse en la etapa de postulación de los trabajadores en el Sistema de Reclutamiento de Talentos.

3. ¿Puedo postularme a más de una referencia o Cargo?

No, sólo se puede postular a una referencia por convocatoria. Es importante que elija bien aquella referencia a la que mejor corresponda su perfil.

4. Si soy egresado ¿Cómo registro mi formación académica?

Debe elegir la opción “**Estudiante**”/seleccionar la carrera / elegir en la casilla AÑO la opción EGRESADO, que se aplica a las personas que estén cursando una carrera universitaria o que hayan egresado de la misma, pero aún no hayan obtenido su título profesional.

5. ¿A qué se refiere la “situación laboral actual”?

Se refiere a la actividad laboral (trabajo) o actividad económicamente rentable para la persona (postulante) que desempeña/realiza en el momento de su postulación.

6. ¿Cómo puedo diferenciar las opciones del motivo de conclusión laboral de mis trabajos anteriores en el sistema “Recluta Talentos”

- **Retiro.** Es la ruptura de la relación laboral realizada por el Trabajador, pueden ser de dos formas: renuncia (cuando el trabajador comunica la misma al empleador) y abandono de funciones.
- **Despido.** Es la ruptura de la relación laboral realizada por el empleador.
- **Destitución.** Surge como consecuencia de un proceso administrativo, vale decir que existen pruebas que determinan que el trabajador debe ser destituido por faltas a la normativa.
- **Conclusión de contrato.** Es la conclusión de la relación laboral suscrita a través de un contrato de trabajo.

7. ¿Cómo se realizará el proceso de selección de personal?

La metodología del proceso de selección de personal es la siguiente:

METODOLOGÍA DE SELECCIÓN					
N°	Etapa	Puntajes asignados			Observaciones
		Nivel directivo (a)	Nivel ejecutivo (b)	Nivel Operativo (c)	
1	Evaluación Curricular	SI / NO	SI / NO	SI / NO	Cumplimiento de requisitos (Habilitación SI/NO)
2	Prueba Técnica	50	60	70	El puntaje mínimo de aprobación será definido por el Comité de Selección
3	Entrevista Personal	50	40	30	---
	TOTAL PUNTAJE	100	100	100	Puntaje Total mínimo de calificación: 70% del Puntaje Total. (*)

- Nivel directivo**, en el cual se establecen los objetivos, políticas y las estrategias de YPFB.
- Nivel ejecutivo**, en el cual se aplican las políticas y se toman las decisiones para el funcionamiento de YPFB de acuerdo con los lineamientos definidos en el nivel directivo.
- Nivel Operativo**, donde se ejecutan las operaciones de YPFB.

(*) Serán seleccionados los postulantes que hayan calificado todas las etapas del proceso de Selección.

8. ¿Cómo puedo saber si estoy seleccionado o no?

Cada una de las etapas del proceso de selección de personal será publicado en **Sitio Web de YPFB**: <http://www.yxfb.gob.bo> en link de convocatorias. Asimismo, los postulantes habilitados en cada etapa serán comunicados oportunamente vía teléfono y mediante mensajes de correo electrónico.

9. ¿Si tengo dudas, quién me puede ayudar?

Se puede contactar a la **Gerencia del Talento Humano Corporativa** : Oficina Central de Y.P.F.B. (Piso #2) - Calle Bueno N° 185 casi Esq. Camacho.

Teléfonos: **2176300**, Internos: **1218 – 1221**
Correo electrónico: reclutatalentos@yxfb.gob.bo.